



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลขุนหาญ อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐-๔๕๖๖-๕๔๑๔

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓/๓๔๓

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลขุนหาญ ประจำปี ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขุนหาญ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ที่มา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต ได้นำหลักการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุขในด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลขุนหาญ ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลขุนหาญ เพื่อลงนามอนุมัติ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขุนหาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนาม

(ลงชื่อ)

(นายเดช ฝิวอ่อน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

คณ. พงษ์พานิช ITA 10 อันดับ สูงสุด
ส่งมาด้วยหมายศาลจากกระทรวงสาธารณสุข
ปี ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ
๒๐ / ๓.๓. / ๖๗

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ