



โรงพยาบาลขุนหาญ  
KHUNHAN HOSPITAL

โครงการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลขุนหาญ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ยังรากลึกในสังคมไทยมานานนับหลายสิบปี โดยปัญหา อยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ทำลายกลไกการตรวจสอบ ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และ นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

คณะกรรมการจริยธรรม โรงพยาบาลขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ จึงเห็นควรจัดทำโครงการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญต่อไป

## ๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีความรู้ความเข้าใจทางด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญมีความรู้และปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เพื่อสร้างความตระหนักและปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การจัดการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๕. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการลดการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

## ๓.กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ จำนวน ๓๕๐ คน

## ๔.วิธีดำเนินการ

### ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำแผนงานโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดทำระเบียบวาระการประชุม

### ขั้นดำเนินการ

ดำเนินการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### ขั้นสรุป

สรุปผลการดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชา

## ๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๗

## ๖.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

## ๗.งบประมาณ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

ศร.พิสา <sup>๕/๒</sup> บัญชีฯ)  
นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์

๘. การประเมินผลโครงการ

๑. หลังการประชุม เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA)

โรงพยาบาลขุนหาญ อยู่ในระดับ AA (๙๕.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน)


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้


๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการการรับสินบนทุกประเภท

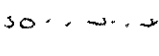
๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ โครงการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลขุนหาญ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คณะกรรมการจริยธรรม โรงพยาบาลขุนหาญ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ  
(นางชินนพร ผิวอ่อน)  
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายเดช ผิวอ่อน)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ  
ประธานคณะกรรมการจริยธรรม

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบโครงการ  
(นางสาวศิริภรณ์ สายจันทร์)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ระเบียบวาระการประชุม

ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โครงการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลขุนหาญ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ .....

ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ -
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องการรับรองรายงานการประชุม .....
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ -แนวทางการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลขุนหาญ -แนวทางเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลขุนหาญ
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา -
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี) .....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลขุนหาญ

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : เรื่อง หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. มีหลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน  
จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยในรูปแบบการอบรม ณ สถานที่จัดการอบรม  
(On-site) หรือรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) แล้วแต่กรณี และมีการขออนุญาตนำไป  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑.๑ บันทึกข้อความขออนุมัติจัดโครงการอบรม

๑.๒ โครงการอบรม

Link ภายนอก : <http://www.khunhanhos.go.th>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

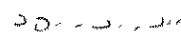


(นายเดช ฝิวอ่อน)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่




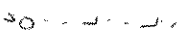

(นายณัฐพล นามวัน)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

“อัตลักษณ์ของหน่วยงาน ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลขุนหาญ วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : เรื่อง หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. มีหลักฐานโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๑.๑ บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ ๑.๒ โครงการ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : <a href="http://www.khunhanhos.go.th">http://www.khunhanhos.go.th</a> หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเดช ผีอ่อน) ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐพล นามวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	

“อัตลักษณ์ของหน่วยงาน ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ”