



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลขุนหาญ
จังหวัดศรีสะเกษ

ไตรมาส 2
ปีงบประมาณ 2568

คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงานที่จำเป็นต้องมี และจะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของ รัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็น แนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

งานควบคุมภายใน
โรงพยาบาลขุนหาญ
7 มีนาคม 2568

สารบัญ

	หน้า
การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต- และประพฤติมิชอบ	3

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาธรรมาภิบาลหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคอนันั้น เริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็น สำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิด และหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนา วัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน

โรงพยาบาลขุนหาญ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2565 มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561- 2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความ มั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565 ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 2 มกราคม พ.ศ. 2563 และแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565 และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ตาม หนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0217/ว 756 ลงวันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2564 โดยให้เป็นไปตามแนวทางการ จัดหางบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน 2 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อ การกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการ ป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดย นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผล ประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้าน ทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต

1.2 ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

- 1.ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ
- 2.ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2560
- 3.มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561
- 4.มาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ
- 5.มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2563

โรงพยาบาลขุนหาญ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการตามมาตรการต่างๆ ที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และตามบริบทของหน่วยงานในการปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลขุนหาญ ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 2)

แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
<p>การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดประชุมคณะทำงาน EIA และ ITA ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต กระตุ้นส่งเสริมจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมกับบุคลากร จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรการการใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการ การจัดหาพัสดุ การยืมพัสดุ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ควบคุม กำกับการปฏิบัติตามระเบียบ/แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยราชการ กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆ 	<p>-มีการจัดประชุมคณะทำงาน EIA และ ITA 1 ครั้ง</p> <p>-มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>-มีการจัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมตรวจสอบ ควบคุม กำกับการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยราชการภายใต้ชื่อชมรมจริยธรรม STRONG ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ โรงพยาบาลขุนหาญ</p>	<p>-มีการจัดประชุมคณะทำงาน EIA และ ITA 1 ครั้ง</p> <p>-ไม่มีอุบัติการณ์เรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	
<p>โครงการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปการประชุมฯ 	<p>-มีการประชุมชี้แจงให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและวินัยข้าราชการพลเรือน 1 ครั้ง ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 207 คน</p>	<p>-มีการประชุมชี้แจงให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและวินัยข้าราชการพลเรือน 1 ครั้ง</p>	

ลงชื่อ

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ