

แบบรายงานผลโครงการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมการเสริมสร้าง พัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน ๑ คน

๓.สนองกลยุทธ์ที่ ๕. พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนมีความสุขดี

๔.สนอง KPI ข้อ -

๕.งบประมาณที่ได้รับจัดสรร เงินบำรุงโรงพยาบาลขุนหาญ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๓๕๐ บาท (เก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๖.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ระยะเวลาดำเนินการจริง ๓ วัน วันที่ ๑, ๔, ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘)

๗.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีความรู้ทางด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญมีความรู้และปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อสร้างความตระหนักและปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การจัดการบริหาร ราชการแผ่นดินอย่างมี
ธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๕. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ตามกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ และการรักษาวินัยของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการลดการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน

๘.เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ จำนวน ๓๕๐ คน

๙.วิธีการดำเนินกิจกรรม

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
๒. จัดทำเอกสารประกอบการอบรม
๓. จัดการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรมวินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓ รุ่นๆละครึ่งวัน โดย รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๑๕ คน ,รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๑๕ คน และรุ่นที่ ๓ จำนวน ๑๒๐ คน ทั้งสิ้น จำนวน ๓๕๐ คน
๔. สรุปการอบรม

๑๐.ผลการดำเนินงานกิจกรรม

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการการรับสินบนทุกประเภท

ผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๓๒๒ คน มีผลคะแนนการทดสอบความรู้หลังการอบรมเฉลี่ย ๘๗.๒๖ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เจ้าหน้าที่มีคะแนนการทดสอบความรู้หลังการอบรมผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด (๘๐ คะแนน) ร้อยละ ๘๕.๔๘

๑๑.ข้อเสนอแนะ

ผู้จัดทำรายงาน



(นางเพชรรุ้ง สมัญญา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงาน



(นายเดช ผีว่อน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ