



เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

## เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้มีนโยบายการดำเนินงาน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ) ปี ๒๕๖๘ ทั้งหมด ๒๒ หมวด ใน MOIT ๘(๒) และ MOIT ๒๐(๒) กำหนดให้มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารรับทราบรายงานผลการจัดอบรมการเสริมสร้าง พัฒนา จริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการ ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ) ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมการเสริมสร้าง พัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑, ๔, ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

## ข้อพิจารณา

จึงขอรายงานผลการดำเนินงานให้ทราบ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลโครงการ  
อบรมการเสริมสร้าง พัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ที่เสนอมาพร้อมนี้

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ โรงพยาบาลขุนหาญ

(นายเดช ผิวอ่อน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

- เพื่อไปตรวจ

- หรือไปตรวจหาความผิดปกติ

ภาคงานหนัก ของงานผล  
ทางด้านของโครงการอบรมเสริมสร้าง  
เพื่อพัฒนาระบบงาน  
- เพื่อโปรดพิจารณาถึงการ

ลงชื่อ.....

เดวิด โรส จากมหาวิทยาลัย

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ