

รายงานข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ^๑
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไตรมาสที่ 4)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไดร์มาลที่ 4)

prokromy1970@ymail.com กันยายนนี้

* หมายเหตุ: ผู้ดูแลระบบ

* หมายเหตุ: ผู้ดูแลระบบ

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

* ชื่อผู้รายงาน *

นาย โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ *

นาย กุญแจรัตน์ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานจัดทำและรายงานผลได้

* เบอร์โทรศัพท์ *

เบอร์ โทรทั้งหมด xxxx-xxxx

0-4566-9414-18xx 22xx

แบบประเมินคุณภาพการบริการด้านสุขภาพชุมชน

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSgZ-Wi_OwIcfXiz5W_ifEjhjkl_ivzUMifr-sMMMaHnCAugmgQ/formResponse

WiFi Authen MOPH-PHR View TRINITY API จังหวัด กรมอนามัย MCH MHC ศูนย์ฯ ที่พำนพาระบบสุขภาพ TAC

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัด สานักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไตรมาสที่ 4)

prommy1970@gmai.com ผู้ดูแลระบบ

* หมายเหตุผู้อพยพยังไม่ได้รับการประเมินคุณภาพ

แบบรายงานคุณภาพการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การประเมินและเสนอแนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในกระบวนการ มีการสร้างมีการประเมินการเป็นกลางศักยภาพ

ใช่ (มีผล)

ไม่ใช่

ก่อน เวลาปัจจุบัน ลักษณะการให้บริการ

Search web & PC

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd2-Vh_Ov3oXgSVcIEAjq9_duSUMfRzMMMuNGugmgQ/formResponse

การบ่องชนและเชิญผู้มาทำงานประจำ
คุกคามทางเพศในการทำงานประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไตรมาสที่ 4)

prommy1970@gmail.com กันยายน 2568

รายงานเป็นลักษณะเร่งด่วน

รับฟังประชาราษฎร์

โปรดระบุวันที่ประสงค์จะเข้าร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามใน
การทำงาน

วันที่
10/03/2025

ผลลัพธ์	ดำเนินการ
ผู้รับทราบ	ผู้รับทราบ

เอกสารนี้จัดทำโดย Google · ลิงก์นี้จะหมดอายุใน 1 นาที · ลิงก์นี้ไม่สามารถแชร์ได้อีก · ลิงก์นี้ไม่สามารถติดตามได้อีก

Google หลังจาก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัด สานักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไดร์ฟมาสที่ 4)

pramony1970@gmail.com เป็นผู้เขียน

๑. หน่วยงานที่ดูแลคุกคามที่เข้ามายัง

๒. การประเมินผลการดำเนินงานที่ใช้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน มีความชำนาญดังนี้ในภาคการในองค์กรทั่วประเทศ

ดี
 ไม่ดี

๓. การจัดทำแบบสำรวจที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ฝึกอบรมให้กับบุคลากรในองค์กรทั่วประเทศ

ดี
 ไม่ดี

๔. การจัดทำแบบประเมินผลที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ฝึกอบรมให้กับบุคลากรในองค์กรทั่วประเทศ

ดี
 ไม่ดี

๕. ฝึกอบรมเชิงความต้องการให้กับบุคลากร และอนุกรรมการที่เป็นสาธารณะมีผล ให้ถูกคุกคามทางเพศ โดย
*** ผลงานครั้งที่ ๑ ดัง

สร้างแบบสำรวจที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

จัดอบรมเชิงความต้องการ / อบรมเชิงความต้องการที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

จัดสรุปข้อมูลที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

สมมติฐานที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ประเมินผลที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

กำหนดเป็นมาตรฐานเดียวกับการติดตามและประเมินผลของบุคลากรที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

กำหนดให้เป็นแผนภูมิแสดงผลของการดำเนินงานที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๓. การจัดทำแบบสำรวจที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ฝึกอบรมให้กับบุคลากรในองค์กรทั่วประเทศ

ดี
 ไม่ดี

๔. การจัดทำแบบประเมินผลที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ฝึกอบรมให้กับบุคลากรในองค์กรทั่วประเทศ

ดี
 ไม่ดี

๕. ฝึกอบรมเชิงความต้องการให้กับบุคลากร และอนุกรรมการที่เป็นสาธารณะมีผล ให้ถูกคุกคามทางเพศ โดย
*** ผลงานครั้งที่ ๑ ดัง

สร้างแบบสำรวจที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

จัดอบรมเชิงความต้องการ / อบรมเชิงความต้องการที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

จัดสรุปข้อมูลที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

สมมติฐานที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ประเมินผลที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

กำหนดเป็นมาตรฐานเดียวกับการติดตามและประเมินผลของบุคลากรที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

กำหนดให้เป็นแผนภูมิแสดงผลของการดำเนินงานที่ปรับเปลี่ยนไปปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไดร์ฟมาสที่ 4)

prommy1970@gmail.com อ่านเมื่อวาน

* ระบุว่าคุณผู้ตอบที่ต้องการ

ชั้น 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานของท่านมีการจัดเรียนรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังเด็กหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

ใช่ (ตอบช่อง 8 - 10)
 ไม่

ก่อน ด้านไป ด้านหลัง

Search web & PC

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไดร์ฟมาสที่ 4)

ให้แนบท้ายเอกสาร ไฟล์เอกสารของหน่วยงานที่มีข้อความดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไดร์ฟมาสที่ 4)

Google คลิก



