



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลขุนหาญ
จังหวัดศรีสะเกษ

ไตรมาส 4
ปีงบประมาณ 2568

คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงานที่จำเป็นต้องมี และจะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของ รัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็น แนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

งานควบคุมภายใน

โรงพยาบาลขุนหาญ

2 กันยายน 2568

สารบัญ

หน้า

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต- และประพฤติมิชอบ	3

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็น สำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิด และหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนา นวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน

โรงพยาบาลขุนหาญ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ มีแนวทางการดำเนินงาน 3 แนวทาง ได้แก่

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อ การกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการ ป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดย นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผล ประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงต้าน ทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต

1.2 ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวน คดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการ ทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อ

ประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

1. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ
2. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2560
3. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561
4. มาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ
5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2563

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนการปราบปรามการทุจริต โดยมีการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การดำเนินการ

1. ภายใน 7 วันนับแต่เรื่องให้หน่วยงานเริ่มตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น หากเป็นกรณีที่มีข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานชัดเจนให้พิจารณาดำเนินการทางวินัย อาญา ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 7 วัน
2. เมื่อครบกำหนด 7 วันนับตั้งแต่วันที่รับเรื่องให้หน่วยงานรายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัด
3. ภายใน 30 วันนับแต่ครบกำหนดระยะเวลา 7 วันให้หน่วยงานตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จ และพิจารณาดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จ หมายถึง การเริ่มดำเนินการกระบวนการทางวินัย หรืออาญา เช่น ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย หรือส่งเรื่องให้ ป.ป.ช. เป็นต้น
4. ให้รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีในสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะ

โรงพยาบาลขุนหาญ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการตามมาตรการต่างๆ ที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และตามบริบทของหน่วยงานในการปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไตรมาส 4 ประจำปีงบประมาณ 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลขุนหาญ ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 4)

แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงาน 1. จัดประชุมคณะกรรมการ EIA และ ITA 2. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต 3. กระตุ้นส่งเสริมจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมกับบุคลากร 4. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรการการไต่สวนราชการ การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการ การจัดหาพัสดุ การยืมพัสดุ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 5. ควบคุม กำกับการปฏิบัติตามระเบียบ/แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยราชการ 6. กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆ	-มีการจัดประชุมคณะกรรมการ EIA และ ITA 1 ครั้ง -มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆ -มีการจัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมตรวจสอบ ควบคุม กำกับการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยราชการภายใต้ชื่อชมรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ โรงพยาบาลขุนหาญ	-มีการจัดประชุมคณะกรรมการ EIA และ ITA 1 ครั้ง -ไม่มีอุบัติการณ์เรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	
โครงการอบรมการเสริมสร้าง พัฒนา จริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 1. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ 2. จัดทำเอกสารประกอบการอบรม 3. จัดการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรมวินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 3 รุ่นๆละครึ่งวัน โดย รุ่นที่ 1 จำนวน 115 คน ,รุ่นที่ 2 จำนวน 115 คน และรุ่นที่ 3 จำนวน 120 คน ทั้งสิ้น จำนวน 350 คน 4. สรุปการอบรม	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการการรับสินบนทุกประเภท ผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 322 คน มีผลคะแนนการทดสอบความรู้หลังการอบรมเฉลี่ย 87.26 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เจ้าหน้าที่มีคะแนนการทดสอบความรู้หลังการอบรมผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด (80 คะแนน) ร้อยละ 85.48	-เจ้าหน้าที่มีคะแนนการทดสอบความรู้หลังการอบรมผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด (80 คะแนน) ร้อยละ 85.48	

ลงชื่อ 

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ