



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม STRONG ชื่อผู้รับผิดชอบ มีน้ำใจ หน่วยงาน โรงพยาบาลขุนหาญ
สถานที่ตั้ง ๐๖ ม.๖ ต.สี อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ
ชื่อผู้ประสานงาน นายเดช ผิวอ่อน ตำแหน่ง ภารกิจงานด้านการพิเศษ
สังกัด โรงพยาบาลขุนหาญ โทรศัพท์ ๐๘๙๘๔๔๑๕๖๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ det๒๖๐๐@hotmail.com LINE ID : det๒๖๐๐

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖,๓๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมอัตลักษณ์ สื่อสัณัธ์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ --จัดทำ Google form สำหรับพฤติกรรมซึ่งโรงพยาบาลคุณธรรมขอเจ้าหน้าที่ --จัดกิจกรรมจิตอาสานอกสถานที่ วัด โรงเรียนสถานี่สาธารณะ ปสุกปา --รวมกิจกรรมทำบุญในเทศกาลต่างๆ -มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ -เจ้าหน้าที่ประเมินตนเองตามพฤติกรรมซึ่งโรงพยาบาลคุณธรรมใน Google form	๑.มีกิจกรรมจิตอาสา น อ ก สถานที่ ๓ ครั้ง ผู้ร่วมกิจกรรม ๕๒ คน ๒.เจ้าหน้าที่ร่วมรวมกิจกรรมทำบุญให้วัธรรมะสัณัธ จำนวน ๑๐๐ คน (๒๘.๕๗%)	ร้อยละบุคลากรมีกิจกรร ม/พฤติกรรมที่สะอาด น อ ต ลักษณะ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ร้อยละ ๒๓.๔๓	-	คณะกรร มการจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการธนาคารความดี -ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบ		เจ้าหน้าที่มีการจดบันทึกการทำ ความดีร้อยละ ๑๕.๔๓	๗,๐๐๐	คณะกรร มการจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	-จัดทำกล่องความดีและประชาชนสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เขียนชื่นชมคนทำดี -ออกเยี่ยมเสริมพลังชื่นชมความดีในแต่ละฝ่ายงาน -เจ้าหน้าที่บันทึกบทความดีใน Google form เดือนละ ๑ ครั้ง -มอบของที่ระลึกแก่ผู้ทำดีสูงสุด ๑๐ อันดับแรก								
	(๓) ชื่อโครงการ /กิจกรรม โครงการอบรมการเสริมสร้าง พัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -จัดทำเอกสารประกอบการอบรม -จัดการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรมวินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓ รุ่นๆละครึ่งวัน โดย รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๑๕ คน ,รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๑๕ คน และรุ่นที่ ๓ จำนวน ๑๒๐ คน หักสิ้น จำนวน ๓๕๐ คน -สรุปการอบรม	เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน ๓๒๒ คน	-ผลคะแนนการทดสอบความรู้หลังการอบรมเฉลี่ย ๘๗.๒๖ คะแนน -ผู้เข้าอบรมที่มีคะแนนการทดสอบความรู้หลังการอบรมผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๕.๔๘	๘,๓๕๐	คณะกรรมการจริยธรรม	/			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)		(๒)		(๓)		(๔)		(๕)		(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
กลยุทธ์ที่	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่												
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม												
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม												
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่												
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม												
แผนย่อยที่	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม												
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่												
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม												
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม												
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่												
กลยุทธ์ที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม												
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม												
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่												
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม												
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม												
กลยุทธ์ที่	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่												
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม												
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม												
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม												
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม												

ข้อมูลรวม : ๐

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๓๔.....คน	๑๕๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑.....แห่ง๑๓๔.....คน	๑.....แห่ง๑๕๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		AA.....	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๑๐๕.....คน	๑.....แห่ง๓๒๒.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์ ชื่อสัตว์ รับผิดชอบ มิน่าใจ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนาและ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๔) จิตอาสา.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... มีกิจกรรมจิตอาสาออกสถานที่ ๓ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๒ คน จัดกิจกรรมสวนต้นไม้หัวพระ
ธรรมะสัญจร มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการอบรมการเสริมสร้าง พัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๓) สุจริต
สุบสุสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป... เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน ๓๒๒ คน ผลคะแนนการทดสอบความรู้หลังการอบรมเฉลี่ย ๘๗.๒๖
คะแนน ผู้เข้าอบรมที่มีคะแนนการทดสอบความรู้หลังการอบรมผ่านตามเกณฑ์กำหนด ร้อยละ ๘๕.๔๘.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายเดช ผิวอ่อน)

ตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นางสาวรพีฎาพร รุ่งเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทวาย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kwubkl809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘