



ประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกผู้พิการเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

.....

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๓ โรงพยาบาลขุนหาญ มีความประสงค์จะให้ความช่วยเหลือหรือสนับสนุนคนพิการในรูปแบบการจ้างงานหรือให้การสงเคราะห์ เพื่อส่งเสริมอาชีพและคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน ในการนี้ โรงพยาบาลขุนหาญ จึงมีความประสงค์ประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้พิการเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ประเภทเงินบำรุงของโรงพยาบาลขุนหาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๒ - ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครผู้พิการเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จ้างด้วยเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงของโรงพยาบาลขุนหาญ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่จัดจ้าง

๑. ตำแหน่ง พนักงานบริการ (กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นผู้พิการ ที่มีสุขภาพแข็งแรง ไม่มีอุปสรรคในการเคลื่อนย้ายตัว ยืนเดินได้มั่นคง
- (๒) สามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเรียนรู้ได้
- (๓) มีสัญชาติไทย
- (๔) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๕) จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
- (๖) มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์
- (๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกท้ายประกาศ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

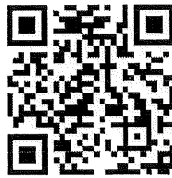
(๑) สมัครด้วยตนเอง

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลขุนหาญ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครจะต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้น และไม่สวมกางเกงยีนส์

(๒) สมัครผ่านช่องทาง...

(๒) สมัครผ่านช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

ผู้ประสงค์ยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ สามารถดาวน์โหลดเอกสารใบสมัครทาง QR Code และกรอกเอกสารให้ครบถ้วนพร้อมแนบหลักฐานการสมัคร สแกนส่งเป็นไฟล์ PDF มายังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Khunhanhos@gmail.com ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และให้นำใบสมัครและเอกสารหลักฐานการสมัครตัวจริงมา ณ วันประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียนด้วย



สแกน QR Code เพื่อดาวน์โหลดใบสมัคร

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป
 - (๓) สำเนาแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร
ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติ ประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้
 - (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
 - (๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบที่แสดงว่าผ่านการเกณฑ์ทหาร อย่างละ ๑ ฉบับ
 - (๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (สำหรับตำแหน่งใดที่กำหนดให้ใช้ ประสบการณ์แทนคุณวุฒิ ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
 - (๗) ใบรับรองแพทย์ ที่ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ ให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๘) สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ จำนวน ๑ ฉบับ
- ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลขุนหาญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียนและกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขุนหาญ www.Khunhanhos.go.th/ และบริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้างบันไดทางขึ้นกลุ่มงานบริหารทั่วไป กำหนด รายงานตัวและสอบข้อเขียน ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. เริ่มสอบข้อเขียนเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ สอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง และปฐมนิเทศ ก่อนการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. เริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ปรากฏในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน...

๖. เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละชุดข้อสอบ

(๒) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง (สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์) รวมกันสูงสุด

๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

(๑) การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศขึ้นบัญชีโดยจะเรียงลำดับจากผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมสูงสุด ลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากมีความจำเป็นจะพิจารณากำหนดเกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ตามความเหมาะสม

(๒) การขึ้นบัญชีสำรอง ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ในรอบนั้นๆ โดยจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้าหากมีการสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. รายละเอียดการจ้าง

๑. การกำหนดระยะเวลาการจ้างและการต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จัดทำเป็นปีต่อปี ตามปีงบประมาณ

๒. เนื่องจากโรงพยาบาลขุนหาญได้ใช้เงินค่าประกันการทำงานแทนตัวบุคคล เพื่อป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อทางราชการ ดังนั้น จึงกำหนดให้บุคคลที่ได้รับคัดเลือกจ้าง เตรียมเงิน เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท มาเป็นหลักประกันสัญญา ในวันที่มารายงานตัวจัดทำสัญญาจ้าง เข้าปฏิบัติงาน
ณ โรงพยาบาลขุนหาญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวรัชฎาพร รุณเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

ตำแหน่ง ตำแหน่ง พนักงานบริการ (กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู) จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

การตรวจประเมิน ออกแบบ และผลิตขาเทียม กายอุปกรณ์เสริมอื่น ๆ ปรับแก้และซ่อมแซมอุปกรณ์
เครื่องช่วยคนพิการ รวมถึงการสอนผู้ป่วยเกี่ยวกับวิธีการใช้งานและการดูแลรักษาอุปกรณ์อย่างถูกวิธี ตาม
คำแนะนำของนักกายภาพบำบัด ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยของหน่วยบริการด้วยรถเข็นนั่งและ
เปลนอน สามารถขับรถยนต์ออกให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพในโรงพยาบาลและในชุมชนภายใต้การดูแลของนัก
กายภาพบำบัด รวมทั้งอำนวยความสะดวกติดต่องานระหว่างหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. การตรวจประเมิน ออกแบบ และผลิตขาเทียม กายอุปกรณ์เสริมอื่น ๆ รวมทั้งการปรับแก้และ
ซ่อมแซมอุปกรณ์เครื่องช่วยคนพิการ
๒. สอนผู้ป่วยเกี่ยวกับวิธีการใช้งานและการดูแลรักษาอุปกรณ์อย่างถูกวิธี ตามคำแนะนำของนัก
กายภาพบำบัด
๓. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยของหน่วยบริการด้วยรถเข็นนั่งและเปลนอน
๔. สามารถขับรถยนต์ออกให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพในโรงพยาบาลและในชุมชนภายใต้การดูแลของ
นักกายภาพบำบัด
๕. ดูแล จัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือ ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบและ
สิ่งแวดล้อมภายใน หน่วยงาน เพื่อให้สะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐาน พร้อมสำหรับการให้บริการ
๖. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ
และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

อัตราค่าจ้าง

อัตราค่าจ้าง วันละ ๓๒๐ บาท

คุณสมบัติทั่วไป

๑. เป็นผู้พิการ ที่มีสุขภาพแข็งแรง ไม่มีอุปสรรคในการเคลื่อนย้ายตัว ยืนเดินได้มั่นคง
๒. สามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเรียนรู้ได้
๓. มีสัญชาติไทย
๔. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๕. จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
๖. มีใบอนุญาตขับรถเข็นนั่ง
๗. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ
๘. มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม

๙. ไม่สูบบุหรี่...

(นางสาวไฉน ชาญฉลาด)

Wave.

๙. ไม่สุบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดีขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ

๑๐. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอขุนหาญ หรือมีที่พักอาศัยที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการเดินทางมาปฏิบัติงาน
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย

๒. เป็นผู้พิการที่มีความคล่องตัวในการเคลื่อนไหวและสามารถให้บริการผู้ป่วยได้

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	เกณฑ์การผ่าน	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน แบ่งเป็น ๓ ชุดข้อสอบ ๑. ชุดข้อสอบทัศนคติ ๒. ชุดข้อสอบภาษาอังกฤษ ๓. ชุดข้อสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ความรู้ในด้านงานบริการ	๒๕ ๒๕ ๕๐	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปในแต่ละชุดข้อสอบ	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ ได้แก่ ทัศนคติ บุคลิกภาพ ไหวพริบ/ไหวพริบ/ไหวพริบ/ไหวพริบ ความรู้ความสามารถทั่วไป ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ขึ้นไป	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐		

โรงพยาบาลขุนหาญ จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียนก่อน และผู้ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน จะต้องเข้ารับการตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะ ก่อนเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ต่อไป


(นายไวย หน่อ)

๙

นาย ๗