



ประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ
เรื่อง ขยายเวลาการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

ตามที่โรงพยาบาลขุนหาญได้มีประกาศ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นั้น

เนื่องจากผู้สมัครมีจำนวนไม่เพียงพอกับตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และด้วยปัจจุบันโรงพยาบาลขุนหาญ มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงาน ดังนั้น โรงพยาบาลขุนหาญ จึงขยายเวลาการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวันต่อไปอีก จนถึงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวันของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จ้างด้วยเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงของโรงพยาบาลขุนหาญ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่จัดจ้าง

- | | |
|--|---------|
| ๑. ตำแหน่ง พนักงานบริการ (กลุ่มงานการพยาบาล) | ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง พนักงานรักษาความสะอาด (กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม) | ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล (กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ) | ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี (กรณีเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือผ่านการฝึกวิชาทหารหลักสูตร ๓ ปี)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๙) คุณสมบัติ...

(๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ นั้น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกท้ายประกาศ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

(๑) สมัครด้วยตนเอง

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอและยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ชั้น ๒) โรงพยาบาลขุนหาญ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) โรงพยาบาลขุนหาญ ขอสงวนสิทธิ์ในการรับสมัคร โดยจะรับสมัครเฉพาะผู้ที่แต่งกายสุภาพและประพฤติตน เป็นสุภาพชนเท่านั้น โดยผู้สมัครจะไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแต่อย่างใด

(๒) สมัครผ่านช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

ผู้ประสงค์ยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ สามารถดาวน์โหลดเอกสารใบสมัครทาง QR Code และกรอกเอกสารให้ครบถ้วนพร้อมแนบเอกสารหลักฐานการสมัคร สแกนส่งเป็นไฟล์ PDF มายังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Khunhanhos@gmail.com ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

และให้นำใบสมัครและเอกสารหลักฐานการมาสมัครตัวจริงมา ณ วันประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียนด้วย



สแกน QR Code เพื่อดาวน์โหลดใบสมัคร

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล(ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบที่แสดงว่าผ่านการเกณฑ์ทหาร อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน...

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (สำหรับตำแหน่งใดที่กำหนดให้ใช้ประสบการณ์แทนคุณวุฒิ ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)

(๖) ใบรับรองแพทย์ ที่ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ ให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลขุนหาญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียนและกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขุนหาญ www.Khunhanhos.go.th/ และบริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้างบันไดทางขึ้นกลุ่มงานบริหารทั่วไป กำหนด รายงานตัวและสอบข้อเขียน ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. เริ่มสอบข้อเขียนเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ สอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

ประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง และปฐมนิเทศก่อนการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. เริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ปรากฏในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละชุดข้อสอบ

(๒) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง (สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์) รวมกันสูงสุด

๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

(๑) การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศขึ้นบัญชีโดยจะเรียงลำดับจากผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมสูงสุด ลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากมีความจำเป็นจะพิจารณากำหนดเกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ตามความเหมาะสม

(๒) การขึ้นบัญชีสำรอง ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ในรอบนั้นๆ โดยจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้าหากมีการสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. รายละเอียดการจ้าง

(๑) การกำหนดระยะเวลาการจ้างและการต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จัดทำเป็นปีต่อปี ตามปีงบประมาณ

(๒) เนื่องจากโรงพยาบาลขุนหาญได้ใช้เงินค่าประกันการทำงานแทนตัวบุคคล เพื่อป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อทางราชการ ดังนั้น จึงกำหนดให้บุคคลที่ได้รับคัดเลือกจ้าง เตรียมเงิน เป็นจำนวน

ทั้งสิ้น...

ทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท มาเป็นหลักประกันสัญญา ในวันที่มารายงานตัวจัดทำสัญญาจ้าง เข้าปฏิบัติงาน
ณ โรงพยาบาลขุนหาญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๓๓-๑๑-๖๘

(นางสาวรัชฎาพร รุณเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ตำแหน่ง ตำแหน่ง พนักงานบริการ (กลุ่มงานการพยาบาล) จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยของหน่วยบริการด้วยรถเข็นนั่งและเปลนอน พร้อมดูแล บำรุงรักษาทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านอาคารสถานที่ ในการดูแล ทำความสะอาดบริเวณสถานที่ สิ่งแวดล้อมและเก็บรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ของหน่วยงาน ให้สะอาด ปลอดภัย รวมทั้งอำนวยความสะดวกติดต่องานระหว่างหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. บริการต้อนรับและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยและส่งต่อผู้ป่วยไปยังแผนกต่างๆ ภายในหน่วยบริการด้วยรถเข็นนั่งรถเปลนอน ได้อย่างถูกต้องปลอดภัย เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่หน่วยบริการกำหนด
๒. ช่วยเหลือทีมผู้รักษาในการให้บริการผู้ป่วยกรณีเร่งด่วนและฉุกเฉิน และร่วมปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยมีความปลอดภัย ทันสถานการณ์และเวลา
๓. ดูแล จัดทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบและสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน เพื่อให้สะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐาน
๔. จัดเตรียม เก็บรักษา ทำความสะอาดเครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ต่าง ๆ ของผู้มารับบริการ อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ เพื่อให้สะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐานที่หน่วยงาน กำหนด
๕. ดูแล ตรวจสอบ บำรุงรักษา และเตรียมความพร้อมใช้ของอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์การแพทย์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้สะอาด ปลอดภัย ในการให้บริการ เช่น รถเข็นนั่ง เปลนอน ถังออกซิเจน เสื่อน้ำเกลือ เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวกพร้อมให้บริการ
๖. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

อัตรากำลัง

๑. อัตรากำลัง วันละ ๓๒๐ บาท

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. เพศชาย ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือผ่านการฝึกวิชาทหารหลักสูตร ๓ ปี
๓. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๔. มีส่วนสูงไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เซนติเมตร
๕. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน

๖. มีมนุษยสัมพันธ์ดี...



๖. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ

๗. มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม

๘. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดีขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ

๙. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอขุนหาญ หรือมีที่พักอาศัยที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการเดินทางมาปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	เกณฑ์การผ่าน	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน แบ่งเป็น ๓ ชุดข้อสอบ ๑. ชุดข้อสอบทัศนคติ ๒. ชุดข้อสอบภาษาอังกฤษ ๓. ชุดข้อสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ความรู้ในงานบริการ	๒๕ ๒๕ ๕๐	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปในแต่ละชุดข้อสอบ	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ ได้แก่ ทัศนคติ บุคลิกภาพ ไหวพริบ/ไหวพริบ/เชาว์ปัญญา ความรู้ความสามารถทั่วไป ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐		

โรงพยาบาลขุนหาญ จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียนก่อน และผู้ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน จะต้องเข้ารับการตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะ ก่อนเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ต่อไป

หมายเหตุ : ผู้มีความสามารถพิเศษอื่นๆ เช่น เป็นนักกีฬา กรีฑาหรืออื่นๆ จะพิจารณาเป็นพิเศษ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ตำแหน่ง ตำแหน่ง พนักงานรักษาความสะอาด (กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม) จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานให้การบำรุงรักษาทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และการบริการทำความสะอาดบริเวณสถานที่ผู้ป่วย รวมทั้งอำนวยความสะดวกติดต่อกันระหว่างหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. ดูแล จัดทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบและสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน เพื่อให้สะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐาน
๒. จัดเตรียม เก็บรักษา ทำความสะอาดเครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ต่างๆ ของผู้มารับบริการ อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ และอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ เพื่อให้สะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด
๓. ดูแล ตรวจสอบ บำรุงรักษา และเตรียมความพร้อมใช้ของอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์การแพทย์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้สะอาด ปลอดภัย ในการให้บริการ เช่นรถเข็นนั่ง เปลนอน ถึงออกซิเจน เสาน้ำเกลือ เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวกพร้อมให้บริการ
๔. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

อัตราค่าจ้าง

๑. อัตราค่าจ้าง วันละ ๓๒๐ บาท

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) (กรณีเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือผ่านการฝึกวิชาทหารหลักสูตร ๓ ปี)
๓. มีส่วนสูงไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เซนติเมตร
๔. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๕. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ
๖. มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๗. ไม่สุบุนหรี ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดีขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ
๘. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอขุนหาญ หรือมีที่พักอาศัยที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการเดินทางมาปฏิบัติงาน

คุณลักษณะ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนน เต็ม	เกณฑ์การ ผ่าน	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน แบ่งเป็น ๓ ชุดข้อสอบ ๑. ชุดข้อสอบทัศนคติ ๒. ชุดข้อสอบภาษาอังกฤษ ๓. ชุดข้อสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ด้านการบำรุงรักษาทำความสะอาดอุปกรณ์	๒๕ ๒๕ ๕๐	ได้คะแนน ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปใน แต่ละชุด ข้อสอบ	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ ได้แก่ ทัศนคติ บุคลิกภาพ ไหวพริบ/ไหวพริบ/ไหวพริบ/ไหวพริบ ความรู้ ความสามารถทั่วไป ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	ได้คะแนน ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐		

โรงพยาบาลขุนหาญ จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียนก่อน และผู้ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑
สอบข้อเขียน จะต้องเข้ารับการตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะ ก่อนเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ต่อไป

หมายเหตุ : ผู้มีความสามารถพิเศษอื่นๆ เช่น เป็นนักกีฬา กรีฑาหรืออื่นๆ จะพิจารณาเป็นพิเศษ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ตำแหน่ง ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล (กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ) จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านการให้บริการแพทย์แผนไทยแก่ผู้ป่วยทั้งในด้านการรักษา การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยร่วมกับทีมในการให้บริการทางด้านการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก ภายใต้การกำกับตรวจสอบของแพทย์แผนไทย

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยร่วมกับทีมงานในการให้บริการทางการแพทย์ทางด้านต่างๆ ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบของแพทย์แผนไทย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมในการให้บริการแก่ผู้ป่วย ดูแลความสะอาดเรียบร้อยบริเวณพื้นที่ ให้บริการ รวมทั้งสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงตามหลักการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล และจัดเตรียมอุปกรณ์ให้มีจำนวนเพียงพอ ครบถ้วน และพร้อมใช้งานก่อนให้บริการผู้ป่วย
๒. ให้บริการนวดเพื่อการรักษา นวดเพื่อสุขภาพและการฟื้นฟูมารดาหลังคลอด
๓. ร่วมทีมแพทย์แผนไทย ปฏิบัติงานในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามแนวทางแพทย์แผนไทย ทั้งในโรงพยาบาลและในชุมชน เพื่อให้เป็นไปตามแผนการรักษา
๔. ให้คำแนะนำการปฏิบัติตนได้ถูกต้องเหมาะสมกับสภาพโรค
๕. สอนท่ากายบริหารได้เหมาะสมตามสภาพโรค
๖. ช่วยผลิตยาสมุนไพร แปรรูปสมุนไพร
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

อัตราค่าจ้าง

๑. อัตราค่าจ้าง วันละ ๓๒๐ บาท

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. เพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. มีส่วนสูงไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เซนติเมตร
๔. ได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐/๓๗๒ ชั่วโมง จากสถาบันการศึกษาซึ่งผ่านการรับรองหลักสูตร
๕. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน

๖. มีมนุษยสัมพันธ์ดี...

๖. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ
๗. มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๘. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดีขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ
๙. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอขุนหาญ หรือมีที่พักอาศัยที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการเดินทางมาปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง หรือ ๓๗๒ ชั่วโมง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	เกณฑ์การผ่าน	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน แบ่งเป็น ๓ ชุดข้อสอบ ๑. ชุดข้อสอบทัศนคติ ๒. ชุดข้อสอบภาษาอังกฤษ ๓. ชุดข้อสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ด้านการพยาบาล การให้บริการแก่ผู้ป่วย	๒๕ ๒๕ ๕๐	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปในแต่ละชุดข้อสอบ	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ ได้แก่ ทัศนคติ บุคลิกภาพ ไหวพริบ/ไหวพริบ/ไหวพริบ/ไหวพริบ ความรู้ความสามารถทั่วไป ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐		

โรงพยาบาลขุนหาญ จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียนก่อน และผู้ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน จะต้องเข้ารับการตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะ ก่อนเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ต่อไป

หมายเหตุ : ผู้มีความสามารถพิเศษอื่นๆ เช่น เป็นนักกีฬา กรีฑาหรืออื่นๆ จะพิจารณาเป็นพิเศษ