




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลขุนหาญ วัน/เดือน/ปี : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : เรื่อง หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความรับทราบการรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และขอให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขุนหาญ ๒. Print Screen หน้าจอ Google Form Link ภายนอก : http://www.khunhanhos.go.th หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเดช ผิวอ่อน) ตำแหน่ง เกษัสกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐพล นามวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

“ อັถลัษณ์ขงหน่วยงน ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลขุนหาญ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๖๙๔๑๔-ต่อ๒๙๕

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓.๓๐๕/๑๙๗๙ วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการข้อร้องเรียน โรงพยาบาลขุนหาญ ได้จัดทำ ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานขึ้น เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลขุนหาญ และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลขุนหาญ ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน มีความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ในการนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการข้อร้องเรียน จึงขอรายงานการ กำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ หน่วยงาน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ดลชนันท์ ๐๖ ITA ศพจ.การที่ ๖๖

นางสาวอรุณศรี นพพรศรี ๐๕๓๐

- เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ.....

๒๑ / ๑๓ / ๖๕

(นางสาวพรหมณี ดับไศรก)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของหน่วยงานโรงพยาบาลขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุก
คามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ
2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

กรณีสืบค้นจาก Google มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับ

มีเนื้อ *

protonmail_d@protonmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ส่วนการสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลขุนหาญ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุก
คามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ
2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

กรณีสืบค้นจาก Google มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับ

คลิกส่งอีเมลเร็ว

คุณอาจจะส่งอีเมลส่วนราชการของคุณไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง

กลับ

ส่ง

ส่งแบบอัตโนมัติ

ส่งอีเมลเร็วไปยัง Google

ส่งอีเมลเร็วไปยัง Google

เพื่อใช้ในการส่งอีเมลเร็วไปยัง Google



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุก
คามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ
2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เราใช้ชื่ออีเมลของคุณเพื่อส่ง

ส่งอีเมลเร็วไปยัง

เพื่อใช้ในการส่งอีเมลเร็วไปยัง Google

Google