




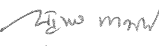


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลขุนหาญ วัน/เดือน/ปี : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : เรื่อง หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๑.๑ บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขุนหาญ ๑.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) Link ภายนอก : http://www.khunhanhos.go.th หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเดช ผิวอ่อน) ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐพล นามวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

“ อັดลัษณ์ของหน่วยงาน ชื่อสัตัย รับผิดชอบ มีน้ำใจ ”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลขุนหาญ วัน/เดือน/ปี : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : เรื่อง หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน (ต่อ) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๒. การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒.๑ บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขุนหาญ ๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) Link ภายนอก : http://www.khunhanhos.go.th หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเดช ผิวอ่อน) ตำแหน่ง เกษัสกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐพล นามวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

“ อັดลัษณ์ของหน่วยงำน ช็อส์ตัย รับผิดชอบ มีน้ำใจ ”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลขุนหาญ อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๖๙๔๑๔ - ๑๘
ที่ ศก ๐๐๓๓.๓/๖๘๗๑ วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่
บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขมีการกำหนดมาตรฐาน ITA (ระบบธรรมาภิบาลและความโปร่งใส)
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในข้อ MOIT ๑๗ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในการนี้ โรงพยาบาลขุนหาญ จึงขอเสนอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามที่แนบเรียน
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเดช ฝิวอ่อน)

เลขาธิการชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๑.แผนงาน ITA ที่หน่วยงานที่กำกับ

๒.แผนดำเนินการเผยแพร่เว็บไซต์

- เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ.....

๒๑ / ๑๑๓ / ๖๕

๖๖๖๖๖๖

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลขุนหาญ
จังหวัดศรีสะเกษ

ไตรมาส 4
ปีงบประมาณ 2565

คำนำ

การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงานที่จำเป็นต้องมี และจะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของ รัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็น แนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

งานควบคุมภายใน

โรงพยาบาลขุนหาญ

25 สิงหาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต- และประพฤติมิชอบ	3

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็น สำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิด และหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนา นวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน

โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2565 มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561- 2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความ มั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัตุรัสระบบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565 ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 2 มกราคม พ.ศ. 2563 และแผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยาย ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565 และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0217/ว 756 ลงวันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2564 โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดหางบประมาณรายจ่ายบูรณา การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน 2 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อ การกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการ

ป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดย นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงต้านทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต

1.2 ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวน คดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการ ทุจริตเชิงป้องกัน ให้นำหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อ ประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ ชัดเจน ดังนี้

1.ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ แล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

2.ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรี วันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2560

3.มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

4.มาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

5.มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2563

โรงพยาบาลขุนหาญ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ดำเนินการตามมาตรการต่างๆ ที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และตามบริบทของ หน่วยงานในการปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไตรมาส 4 ประจำปีงบประมาณ 2565

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลขุนหาญ ปีงบประมาณ 2565 (ไตรมาสที่ 2)

แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
<p>โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (EIA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>-จัดประชุมคณะทำงาน EIA และ ITA ไตรมาสละ 1 ครั้ง</p> <p>-อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและวินัยข้าราชการพลเรือน</p> <p>-กระตุ้นส่งเสริมจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมกับบุคลากร</p> <p>-กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>-จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมตรวจสอบ ควบคุม กำกับการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยราชการ</p>	<p>-มีการจัดประชุมคณะทำงาน EIA และ ITA ไตรมาสละ 1 ครั้ง</p> <p>-มีการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและวินัยข้าราชการพลเรือน 1 ครั้ง ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 111 คน คะแนนความรู้เฉลี่ยหลังอบรม 90.36%</p> <p>-มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>-มีการจัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมตรวจสอบ ควบคุม กำกับการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยราชการภายใต้ชื่อชมรมจริยธรรม STRONG ชื่อสัตย์รับผิดชอบ มีน้ำใจ โรงพยาบาลขุนหาญ</p>	<p>-มีการจัดประชุมคณะทำงาน EIA และ ITA ไตรมาสละ 1 ครั้ง</p> <p>-มีการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและวินัยข้าราชการพลเรือน 1 ครั้ง</p> <p>-ไม่มีอุบัติการณ์เรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	

ลงชื่อ 30.10.20

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

สำเนาฉบับ

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓.๐๐๔/๑๔๗๓

โรงพยาบาลขุนหาญ

อำเภอขุนหาญ ศก ๓๓๑๕๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม จำนวน ๑ ชุด

ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส) ปี ๒๕๖๕ MOIT
๑๗ ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ กำหนดให้หน่วยราชการทุกแห่งมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และส่งผลการกำกับติดตามฯ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ในการนี้ โรงพยาบาลขุนหาญ จึงขอส่งแบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ตามที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ

โทรศัพท์. ๐ ๔๕๖๖ ๙๔๑๔-๑๘ ต่อ ๑๒๘

โทรสาร. ๐ ๔๕๖๗ ๙๐๑๖

18/๗ 25 5.๐. 65
10/๗ 25 5.๐. 65
1๗ 25 5.๐. 65



ที่ ศก ๐๐๓๓.๓.๐๐๔/๑๕๗๓

โรงพยาบาลขุนหาญ
อำเภอขุนหาญ ศก ๓๓๑๕๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม จำนวน ๑ ชุด

ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส) ปี ๒๕๖๕ MOIT
๑๗ ในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ กำหนดให้หน่วยราชการทุกแห่งมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และส่งผลการกำกับติดตามฯ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ในการนี้ โรงพยาบาลขุนหาญ จึงขอส่งแบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ตามที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ

โทรศัพท์. ๐ ๔๕๖๖ ๙๔๑๔-๑๘ ต่อ ๑๒๘

โทรสาร. ๐ ๔๕๖๗ ๙๐๑๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลขุนหาญ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๖๙๔๑๔ - ๑๘

ที่ ศก ๐๐๓๓๓.๓/๑๙๗๗๕ วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขมีการกำหนดมาตรฐาน ITA (ระบบธรรมาภิบาลและความโปร่งใส) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในข้อ MOIT ๑๗ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในการนี้ โรงพยาบาลขุนหาญ จึงขอเสนอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเดช ฝิวอ่อน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

คณบดีคณะ ITA พหุคุณแห่งกรมที่กัน
คณบดีชมรมฯ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

- เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ.....

๓๑.๑.๒๓.๑๖๕

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ..STRONG.ชื่อผู้รับผิดชอบ..มีน้ำใจ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลชุมชนหาญ.....

สถานที่ตั้ง.....อ.บ.บ.๒.ต.ลิ.อ.ชุมชนหาญ.จ.ศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ประสานงาน..น.ส.สราณี ปัญญาพิเยร์.....โทรศัพท์.....๓๑๑๕๕-๓๑๑๕๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน.....๒.....กิจกรรม.....

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๒.....กิจกรรม.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๘,๐๐๐.....บาท.....

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๘,๐๐๐.....บาท.....

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท.....

๕
 ๐
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.โครงการธนาคารความดี : Fun-Goodness Reward ๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อชี้แจงเกณฑ์ ฝากธนาคารความดี ๑ ครั้ง ๒.จัดทำแผนการทำความดีและนำหน้า คะแนน ๓.จัดทำบัญชีฝากความดี ๔.จัดให้มีการเปิด-ถอนความดี นำมาแลก สิ่งของ เครื่องอุปโภค บริโภค ตาม เงื่อนไขที่กำหนดไว้ภายใต้การให้บริการ	-	-	๘,๐๐๐	ชมรม STRONG ชื่อผู้ช่วย รับผิดชอบ มีน้ำใจ					ไม่ได้ดำเนินการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
<p>“แก่ทุกซ์-เพิ่มสุข”</p> <p>๕.ประเมินความพึงพอใจ</p> <p>๖.สรุปโครงการเสนอผู้บริหาร</p>								
<p>๒.โครงการปันน้ำใจแก่ ผู้ยากไร้</p> <p>๑.ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ทราบ</p> <p>๒. ดำเนินการเพิ่มรายได้เข้าโครงการจากกิจกรรมดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมรับบริจาคจากผู้มีจิตกุศล เช่น หนังสือ/เสื้อผ้า/ของใช้ - กิจกรรมจำหน่ายสินค้ามือสอง - ทีมคณะกรรมการจริยธรรมคัดเลือกผู้ยากไร้ที่สมควรได้รับการช่วยเหลือ - เยี่ยมสำรวจผู้ยากไร้เป้าหมายเพื่อตรวจสอบหลักฐาน สอบถามปัญหาความต้องการในการช่วยเหลือ - ดำเนินการให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น - นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความช่วยเหลือตามความเหมาะสม - บันทึกการแก้ปัญหาและวางแผนช่วยเหลือ - จัดทำระบบบัญชีและการตรวจสอบเพื่อความโปร่งใส - สรุปผลการดำเนินงานและรายงาน <p>๓.โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์โรงพยาบาลคุณธรรม ชื่อสัตย์รับผิดชอบ มีน้ำใจ</p> <p>๑.เจ้าหน้าที่กำหนดอัตลักษณ์โรงพยาบาลคุณธรรม ชื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>๒.จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ในโรงพยาบาล</p>	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้งบประมาณจากเงินบริจาค/เงินรายได้จากการจำหน่ายสินค้ามือสอง)	ชมรม STRONG ชื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อสังคม มีน้ำใจ				ไม่ได้ดำเนินการ
	- มีกิจกรรม Big Cleaning Day ในโรงพยาบาล ทั้งหมด ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๖๒ คน -กิจกรรมจิต	ทำให้เกิดอัตลักษณ์การมีจิตอาสา มีน้ำใจของเจ้าหน้าที่			/	/	/	-มีกิจกรรม Big Cleaning Day ในโรงพยาบาล ทั้งหมด ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๖๒ คน -มีกิจกรรมจิตอาสา

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดี นอกโรงพยาบาล สถานที่สำคัญและแหล่งท่องเที่ยวของอำเภอขุนหาญ ๔.เจ้าหน้าที่ประเมินตนเองตามอัตลักษณ์โรงพยาบาลคุณธรรม	อาสาทำความดี นอกโรงพยาบาล ๓ ครั้ง ทั้งหมด ๓ ครั้ง คนเข้าร่วม กิจกรรม ๖๐ คน	เชิงคุณภาพ						ทำความดี นอกโรงพยาบาล ทั้งหมด ๓ ครั้ง ได้แก่ วังกลมอำเภอขุนหาญ ๓ ครั้ง จันทน์ และหนองกระมัลล คนเข้าร่วมกิจกรรม ๖๐ คน	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบคนเดิมในภารกิจงานตามวิสัยทัศน์และเอกลักษณ์ของรพ.(VRHOSTEAM)และปฏิบัติตามเอกลักษณ์ของรพ.ได้แก่ ชือสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการจัดดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบมากกว่าที่มีอยู่อย่างบอกเหนือจากความรู้รับผิดชอบของตนเอง อันเนื่องมาจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

การบริหารกระบวนการระดมให้เหมาะสมกับอัตรากำลังที่มีอยู่อย่างจำกัดและพิจารณาจัดอัตรากำลังเพิ่มเติมในส่วนที่มีความจำเป็นเร่งด่วน

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาววิภาวดีพร รุญเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕