




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลขุนหาญ วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : เรื่อง หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๑.๑ บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ ๑.๒ โครงการ ๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ ๓. บันทึกข้อความรายงานผลการอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ๔. รายงานผลการอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๕. ภาพกิจกรรม Link ภายนอก : <a href="http://www.khunhanhos.go.th">http://www.khunhanhos.go.th</a> หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเดช ผิวอ่อน) ตำแหน่ง เกษัตริ์ชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐพล นามวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	

“ อັดลัษณ์ของหน่วยงาน ช็อส์ตัย รับมิดชอบ มึนน้ำใจ ”



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลขุนหาญ อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐-๔๕๖๖-๙๔๑๔

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓/ ๖๖๖

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทาง  
ด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา  
มีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และ ก.พ. ได้  
พิจารณาเห็นว่าผู้บังคับบัญชามีหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา  
โดยต้องเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยและ  
ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัย และกระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานและหน่วย  
บริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้  
เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม  
สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศ (MOPH ITA)

โรงพยาบาลขุนหาญ โดยคณะกรรมการ ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ) ได้ดำเนินการขออนุมัติโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาการจริยธรรม วินัย  
ข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕  
เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมอเนกประสงค์โรงพยาบาลขุนหาญ

ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการ  
ดำเนินการอบรมให้ทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
โรงพยาบาลขุนหาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นางคุณพวงมา ผ่องแผ้ว อดีตรักษาการ  
และขอเผยแพร่บนเว็บไซต์

เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ   
๒๗ / ๓.ค. / ๒๕



(นายเดช ศิวอ่อน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

30.11.2022

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลขุนหาญ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๗๙๐๒๖

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓.๓๐๔/๑๖๕ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติพิจารณาลงนามโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ด้วยคณะทำงาน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ) โรงพยาบาลขุนหาญ มีความประสงค์จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการ  
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นโครงการที่อยู่นอกแผนงานของ  
โรงพยาบาลขุนหาญ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้เกี่ยวกับ  
วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของ  
เจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการฯ ดังกล่าวขึ้นครั้งนี้ โดยไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

พร้อมบันทึกข้อความนี้ ข้าพเจ้าได้แนบแบบเสนอโครงการฯ มาเพื่อพิจารณาด้วยแล้ว  
หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายเดช ฝิวอ่อน)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ภคิณเภสัชกรรมฯ โรงพยาบาล  
ขุนหาญ โทร ๐๔๕-๖๗๙๐๒๖

- เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ .....  
๒๑ / ๓ / ๖๕

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลขุนหาญ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๗๙๐๒๖

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓.๓๐๔/๑๖๕ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ตามที่คณะทำงาน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ) โรงพยาบาลขุนหาญ ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ โดยโครงการนี้ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ในการนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติดำเนินการโครงการฯ ตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเดช ผิวอ่อน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ จ.ขุนหาญ  
ค.เภสัชฯ.รพ.ขุนหาญ

- เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ.....  
๒๐ / มี.ค. / ๖๕

๐๖๕

๖๐-๖๖๖

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

## โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลขุนหาญ ปีงบประมาณ 2565

### หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่หยั่งรากลึกในสังคมไทยมานานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ทำลายกลไกการตรวจสอบ ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ 2565 กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต มุ่งมั่นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 (พ.ศ.2560-2564) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565 และสอดคล้องกับประเด็นปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน ในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ 92 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4 ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

โรงพยาบาลขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ จึงเห็นควรจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญต่อไป

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีความรู้ทางด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญมีความรู้และปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. เพื่อสร้างความตระหนักและปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การจัดการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)
5. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการลดการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

## กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ จำนวน 332 คน

## สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

## วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
2. จัดทำเอกสารประกอบการอบรม
3. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ 100%
4. สรุปการอบรม

## ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 23 - 25 มีนาคม พ.ศ. 2565 (ช่วงบ่าย)

งบประมาณ


ไม่ใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA) อยู่ในระดับ AA (95.00 – 100 คะแนน)

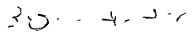
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา 100 และมาตรา 103 เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการการรับสินบนทุกประเภท

(ลงชื่อ)..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายเดช ฝิวอ่อน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการ

และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

23 มีนาคม 2565 เวลา 15.00 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุมเอกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายสุเมธ พริ้ง	หน.บริหารพัฒนา	☑
2	น.ส. อภินันท์ เพ็ญจันทร์	พนักงานช่างเครื่องคนไข้	อภินันท์
3	นางนริศรา อธิคุณ	พ.พัน	นริศรา
4	นางอัมพรทิพย์ อมระ	พ.ศ. ๖๖๖	อัมพร
5	นางนันทิมา ช่างทรี	พ.ศ. ๖๖๖	นันทิมา
6	น.ส. ลลิตา น้อยน้อย	พ.ศ. ๖๖๖	ลลิตา
7	น.ส. สนิทพร เสน่ห์อวด	RN	สนิทพร
8	น.ส. วรวิภา งามพริ้ง	RN	วรวิภา
9	น.ส. ศศิวิทย์ นงนิตย์	BP	ศศิวิทย์
10	นาย นริศรา อธิคุณ	ER	นริศรา
11	น.ส. เจริญศรี น้อย	ER	เจริญศรี
12	น.ส. ราณีพร อธิคุณ	พ.ศ. ๖๖๖	ราณีพร
13	น.ส. อธิคุณ อธิคุณ	น	อธิคุณ
14	น.ส. กัญญา นาดนอย	พนักงานช่างเครื่องคนไข้	กัญญา
15	นางอภิญญา ชัยพร	พ.ศ. ๖๖๖	อภิญญา
16	น.ส. นริศรา อธิคุณ	พ.ศ. ๖๖๖	นริศรา
17	น.ส. อธิคุณ อธิคุณ	พ.ศ. ๖๖๖	อธิคุณ
18	น.ส. อธิคุณ อธิคุณ	พ.ศ. ๖๖๖	อธิคุณ
19	น.ส. อธิคุณ อธิคุณ	พ.ศ. ๖๖๖	อธิคุณ
20	น.ส. อธิคุณ อธิคุณ	พ.ศ. ๖๖๖	อธิคุณ
21	น.ส. อธิคุณ อธิคุณ	พ.ศ. ๖๖๖	อธิคุณ
22	น.ส. อธิคุณ อธิคุณ	พ.ศ. ๖๖๖	อธิคุณ
23	น.ส. อธิคุณ อธิคุณ	พ.ศ. ๖๖๖	อธิคุณ
24	น.ส. อธิคุณ อธิคุณ	พ.ศ. ๖๖๖	อธิคุณ
25	น.ส. อธิคุณ อธิคุณ	พ.ศ. ๖๖๖	อธิคุณ
26	น.ส. อธิคุณ อธิคุณ	พ.ศ. ๖๖๖	อธิคุณ



ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
27	พ.ศ. 166 โสภน	นพชนก วัฒนพร	
28	นพ.ลัดดา ชื่นแก้ว	พชช.วอ.ว.ราชภัฏ	
29	น.ส. 166 นิตยา	พยาบาลวิชาชีพ	
30	น.ส. 166 กานดา	พยาบาลวิชาชีพ	
31	น.ส. 166 นิตยา	พยาบาลวิชาชีพ	
32	น.ส. 166 นิตยา	พยาบาลวิชาชีพ	
33	น.ส. 166 นิตยา	พยาบาลวิชาชีพ	
34	น.ส. 166 นิตยา	พยาบาลวิชาชีพ	
35	น.ส. 166 นิตยา	พยาบาลวิชาชีพ	
36	น.ส. 166 นิตยา	พยาบาลวิชาชีพ	
37	น.ส. 166 นิตยา	พยาบาลวิชาชีพ	
38	น.ส. 166 นิตยา	พยาบาลวิชาชีพ	
39	น.ส. 166 นิตยา	พยาบาลวิชาชีพ	
40	น.ส. 166 นิตยา	พยาบาลวิชาชีพ	
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			
51			
52			
53			
54			
55			
56			

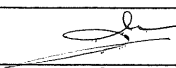

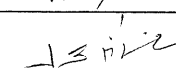

ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการ

และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

24 มีนาคม 2565 เวลา 15.00 – 16.00 น.

ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางประภัสสร น้อยมี	พช.เขตลือชัยพัฒนา	
2	น.ส. อธิษฐาน ดงอวบ	พ. 3 ตำบลโพธิ์	
3	นางสาวสุภาวดี ลือกลาง	พ. อภิรักษ์พัฒนา	
4	นางชอุบล (ศรีเมือง) อธิษฐาน	วงษ์พัฒนา (อ.โพธิ์)	
5	นางรักขนิษฐา คุ้มอวม	พช.เขตอู่ตะเภา	
6	นางสาวกมลทิพย์ ขุนสุดา	พช.เขตอู่ตะเภา	
7	นาย สมศักดิ์ นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	
8	นางพนิช สิริสวัสดิ์	พช.เขตอู่ตะเภา	
9	นางสาวแสงดา สิบพัน	พช.เขตอู่ตะเภา	
10	นายวินิต เทพพร	พช.เขตอู่ตะเภา	
11	นาย เสงี่ยม วัฒนารักษ์	พช.เขตอู่ตะเภา	
12	นาย กฤษณะ นาน	พ. 3 ตำบลโพธิ์	
13	น.ส. กัญญา นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	
14	น.ส. อธิษฐาน นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	
15	น.ส. อธิษฐาน นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	
16	น.ส. อธิษฐาน นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	
17	น.ส. อธิษฐาน นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	
18	นางสาวแสงดา นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	
19	นางสาวแสงดา นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	
20	นายเอกภพ นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	
21	นายเอกภพ นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	
22	น.ส. อธิษฐาน นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	
23	น.ส. อธิษฐาน นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	
24	นางสาวแสงดา นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	
25	นางสาวแสงดา นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	
26	น.ส. อธิษฐาน นาน	พช.เขตอู่ตะเภา	

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
27	นางสาวศิริ พันธ์อวตिका	พว.ของอำนวยการ	
28	นางสาวสุนิษา อธิษฐาน	เด็กชนบทงานก่อสร้างกรมที่ดิน	
29	นาย กฤษณา ชูวงศ์	อำนวยการ ฝ่ายช่าง	กฤษณา
30	นาย วิภา วรรณจักร	พว.ช่างก่อสร้าง	วิภา
31	นางสาวสุนิษา อธิษฐาน	พนักงานช่างก่อสร้าง	
32	นางสาวสุนิษา อธิษฐาน	พนักงานช่างก่อสร้าง	
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			
51			
52			
53			
54			
55			
56			

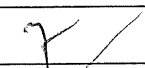
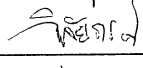


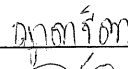
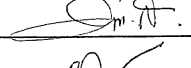
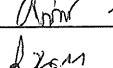

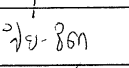

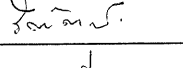
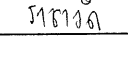

ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการ

และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

25 มีนาคม 2565 เวลา 15.00 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาวจันทิมา นุชน้อย	ผอ.เขตวิเชียรมาศ	จันทิมา
2	นางสาวจิราพร นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	จิราพร
3	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
4	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
5	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
6	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
7	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
8	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
9	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
10	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
11	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
12	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
13	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
14	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
15	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
16	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
17	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
18	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
19	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
20	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
21	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
22	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
23	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
24	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
25	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล
26	นางสาวกมล นุชน้อย	พช.เขตวิเชียรมาศ	กมล

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
27	ทนายหญิงกมล คุ้มศรี	แอดวોકัต ฝึกหัด	
28	ทนายสาววิไลลักษณ์ สหพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
29	นางสาวอุบลอร่า ลอยอัสย	นักวิจัยการตลาด	
30	นาย อธิวิทย์ วัฒนวิทย์	เจ้าหน้าที่	
31	น.ส. สมภาณี ชัยชาติ	เจ้าพนักงานธุรการ	
32	น.ส. สุวิภากร วัฒนวิทย์	พนักงานต้อนรับ	
33	นางสาวกมลทิพย์ วัฒนวิทย์	เจ้าพนักงานธุรการ	
34	น.ส. ชุมนพร วัฒนวิทย์	น.ว. มารยาท หรือ ธุรการ	
35	น.ส. อภิญญา วัฒนวิทย์	นักพัฒนาผลิตภัณฑ์	
36	น.ส. วิภากร วัฒนวิทย์	นักพัฒนาผลิตภัณฑ์	
37	นางสาววิไลลักษณ์ วัฒนวิทย์	นักพัฒนาผลิตภัณฑ์	
38	นายวิไลวัฒน์ วัฒนวิทย์	พ.ช. วัฒนวิทย์	
39	นางสาวกมลทิพย์ วัฒนวิทย์	นักพัฒนาธุรการ	
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			
51			
52			
53			
54			
55			
56			

รายงานผลการดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการ  
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ

1. คณะทำงาน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ) ได้ดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ 23-25 มีนาคม 2565 เวลา 15.00-16.00 น. ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญเข้ารับการอบรม จำนวน 111 คน

3. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม วินัยข้าราชการ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในระดับดีมาก คะแนนเฉลี่ยหลังอบรมอยู่ที่ร้อยละ 90.36

รูปอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วันที่ 23-25 มีนาคม 2565 เวลา 15.00 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

