

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลขุนหาญ วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : เรื่อง หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. บันทึกข้อความรายงานผลการอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๓. รายงานผลการอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๔. ภาพกิจกรรม Link ภายนอก : <a href="http://www.khunhanhos.go.th">http://www.khunhanhos.go.th</a> หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเดช ผิวอ่อน) ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐพล นามวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	

“ อัตลักษณ์ของหน่วยงาน ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ”



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลขุนหาญ อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐-๔๕๖๖-๔๔๑๔

ที่ ศก ๐๐๓๒๓/๒๒๖ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทาง  
ด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา  
มีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และ ก.พ. ได้  
พิจารณาเห็นว่าผู้บังคับบัญชามีหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา  
โดยต้องเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยและ  
ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัย และกระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานและหน่วย  
บริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้  
เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม  
สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศ (MOPH ITA)

โรงพยาบาลขุนหาญ โดยคณะทำงาน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ) ได้ดำเนินการขออนุมัติโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาการจริยธรรม วินัย  
ข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕  
เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์โรงพยาบาลขุนหาญ

ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการ  
ดำเนินการอบรมให้ทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
โรงพยาบาลขุนหาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเดช ฝิวอ่อน)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

เพื่อโปรดทราบ  
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ  
ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ  
อบรม ขุนหาญ  
- เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ  
ลงชื่อ.....  
.....

30-3-65

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลขุนหาญ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๗๙๐๒๖

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓.๓๐๔/๑๖๔ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติพิจารณาขออนุมัติโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ด้วยคณะทำงาน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ) โรงพยาบาลขุนหาญ มีความประสงค์จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการ  
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นโครงการที่อยู่นอกแผนงานของ  
โรงพยาบาลขุนหาญ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้เกี่ยวกับ  
วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของ  
เจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการฯ ดังกล่าวขึ้นครั้งนี้ โดยไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

พร้อมบันทึกขออนุมัติ ข่าพเจ้าได้แนบแบบเสนอโครงการฯ มาเพื่อพิจารณาด้วยแล้ว  
หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายเดช ผิวอ่อน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครอง  
ผู้บริโภค โรงพยาบาลขุนหาญ

- เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ

๒๑ / มี.ค. / ๖๕

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลขุนหาญ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๗๙๐๒๖

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓.๓๐๔/ ๑๖๕ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ตามที่คณะทำงาน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ) โรงพยาบาลขุนหาญ ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัย  
ข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่  
โรงพยาบาลขุนหาญมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ โดยโครงการนี้ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ  
ดำเนินการ

ในการนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติดำเนินการโครงการฯ ตามรายละเอียด  
ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเดช ฝิวอ่อน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ ขอนหาญ  
มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๖/๓/๒๕๖๕

- เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ.....  
๒๑ / มี.ค. / ๒๕

๓๐ - ๓ - ๖๕

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

## โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### โรงพยาบาลขุนหาญ ปีงบประมาณ 2565

.....

#### หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ยังรากลึกในสังคมไทยมานานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะ ซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบ กฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ทำลายกลไกการตรวจสอบ ไม่มีการระงับ ยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปราม การทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ 2565 กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต มุ่งมั่นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้าน สาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 (พ.ศ.2560-2564) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565 และสอดคล้องกับประเด็น ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน ในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุให้ หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและ ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละ ละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ 92 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4 ประกอบด้วย สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

โรงพยาบาลขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัด คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์และ ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ จึงเห็นควรจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนา จริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญต่อไป

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีความรู้ทางด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญมีความรู้และปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. เพื่อสร้างความตระหนักและปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การจัดการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)
5. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการลดการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

## กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ จำนวน 332 คน

## สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

## วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
2. จัดทำเอกสารประกอบการอบรม
3. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ 100%
4. สรุปการอบรม

## ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 23 - 25 มีนาคม พ.ศ. 2565 (ช่วงบ่าย)

งบประมาณ


ไม่ใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA) อยู่ในระดับ AA (95.00 – 100 คะแนน)


ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา 100 และมาตรา 103 เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการการรับสินบนทุกประเภท

(ลงชื่อ)..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายเดช ฝิวอ่อน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการ








และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

23 มีนาคม 2565 เวลา 15.00 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุมเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายสุเมธ พงษ์	หัวหน้างานพัสดุ	✓
2	น.ส. อรณรัตน์ เมื่องจันทร์	นักวางแผนป้องกัน	อรณรัตน์
3	นางประวิทย์ ลีอ่อน	ท.พิมพ์	ประวิทย์
4	ดร.อ.ไพโรจน์ อมระ	พศ.เกษตร	✓
5	นางปณิศา รุ่งฤทธิ์	พจนานุกรมวิชา	ปณิศา
6	ดร.ร. ลือวิทย์ วัฒนา	พจนานุกรมวิชา	ลือวิทย์
7	น.ส. สนิทพร อนุชา	RN	✓
8	น.ส. อรุณรัตน์ วัฒนา	RN	✓
9	น.ส. รัตติกาล อนุชา	EP	รัตติกาล
10	นาย นรวิทย์ วัฒน	EP	✓
11	น.ส. เพ็ญศรี ธีระ	CA	เพ็ญศรี
12	น.ส. อรุณรัตน์ อนุชา	พจนานุกรมวิชา	อรุณรัตน์
13	น.ส. อรุณรัตน์ อนุชา	ท.พิมพ์	อรุณรัตน์
14	น.ส. กัญญา วัฒน	พนักงานซ่อมเครื่อง	กัญญา
15	นางลลิตา ธีระ	พจนานุกรมวิชา	ลลิตา
16	นางอรรษา ธีระ	พจนานุกรมวิชา	อรรษา
17	นางอรรษา ธีระ	พจนานุกรมวิชา	อรรษา
18	น.ส. อรุณรัตน์ อนุชา	พจนานุกรมวิชา	อรุณรัตน์
19	น.ส. อรุณรัตน์ อนุชา	"	อรุณรัตน์
20	น.ส. อรุณรัตน์ อนุชา	"	อรุณรัตน์
21	น.ส. อรุณรัตน์ อนุชา	"	อรุณรัตน์
22	น.ส. อรุณรัตน์ อนุชา	"	อรุณรัตน์
23	น.ส. อรุณรัตน์ อนุชา	พจนานุกรมวิชา	อรุณรัตน์
24	น.ส. อรุณรัตน์ อนุชา	พจนานุกรมวิชา	อรุณรัตน์
25	น.ส. อรุณรัตน์ อนุชา	พจนานุกรมวิชา	อรุณรัตน์
26	น.ส. อรุณรัตน์ อนุชา	พจนานุกรมวิชา	อรุณรัตน์



ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
27	Upam ไทพร	แพทย์ กิ่งแก้ว	
28	นางฉวีรัตน์ ชื่นแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	
29	น.ส.เชษฐา ภิรมย์	พยาบาลวิชาชีพ	
30	น.ส. กานดา ทาณา	พยาบาลวิชาชีพ	กานดา
31	น.ส. นงนิตย์ สรภพ	พยาบาลวิชาชีพ	นงนิตย์
32	น.ส. ศศิธร นุภาพ	EMT	ศศิธร
33	น.ส. กานดา ภิรมย์	พยาบาลวิชาชีพ	กานดา
34	น.ส. ชิดชวตา นรินทร์	พยาบาลวิชาชีพ	
35	น.ส. ศิรินทิพย์ ชื่นแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	ศิรินทิพย์
36	น.ส. อรุณมาศ ภิรมย์	พยาบาลวิชาชีพ	อรุณมาศ
37	น.ส. ทนกร ภิรมย์	พนักงานฟ้ของเครื่องจักร	ทนกร
38	นายวิวัฒน์ ชื่นแก้ว	น.อ. อภิบาล	
39	นายวิวัฒน์ ภิรมย์	พยาบาลวิชาชีพ	
40	นาย วิวัฒน์ ภิรมย์	พนักงานฟ้ของเครื่องจักร	
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			
51			
52			
53			
54			
55			
56			

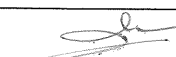
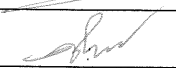
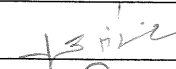

ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการ

และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

24 มีนาคม 2565 เวลา 15.00 – 16.00 น.

ณ ห้องประชุมเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางประภัสสร น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
2	นาง อธิษฐาน ดงอวบ	พ. วิชาญพณิช	
3	นาง พงษ์ภรณ์ สุกุลผล	พ. อภิรักษ์ พิเศษ	
4	นางชอุบล (ศรี) ฐิตะ ฐิตะ	รพ. กิ่งอำเภอ	
5	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
6	นางสาวกมลทิพย์ ขุนสง	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
7	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
8	นางพนิต สิริสวัสดิ์	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
9	นางสาวกมลทิพย์ ขุนสง	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
10	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
11	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
12	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
13	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
14	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
15	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
16	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
17	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
18	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
19	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
20	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
21	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
22	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
23	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
24	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
25	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	
26	นาง อธิษฐาน น้อยมี	พชยเภสัชกรพิเศษพิเศษ	

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
27	นางฉัตรพร วิเศษธาดา	นางพยาบาล หัวหน้า	
28	นางสุนันดา อธิปไตย	เจ้าหน้าที่งานเอกสาร	
29	นางกฤษณา นาม	เสมียนประจำตัว	นาม
30	นาย วิชาญ คงจันทาร์	พนักงานขับรถ	วิชาญ
31	น.ส. สุจิตต์ สิวะนทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
32	น.ส. อัญชลิกา อภิสิทธิ์	พยาบาล	
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			
51			
52			
53			
54			
55			
56			


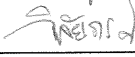
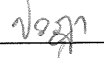

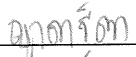

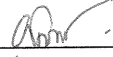


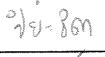

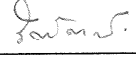

ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการ

และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

25 มีนาคม 2565 เวลา 15.00 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาวณัจฉา บุณนอย	ผอ.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	เจษฎา
2	นางสาวสิริพัทธ์ นตขีมาศ	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	สิริพัทธ์
3	นางสาวกมล นิ่มวงศ์	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	กมล
4	นางสาวเพ็ญประไพ นพสุลา	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	เพ็ญประไพ
5	นางสาวกัญญา เต็มงาม	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	กัญญา
6	นางสาว รุจนา นิลาสี	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	รุจนา
7	นางสาว อรุณวรรณ วรรณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
8	น.ส. อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
9	นาย นพวิทย์ เกรัมย์	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	นพวิทย์
10	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
11	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
12	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
13	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
14	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
15	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
16	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
17	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
18	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
19	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
20	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
21	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
22	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
23	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
24	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
25	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ
26	นางสาว อรุณวรรณ อรุณภว	พช.เขตวิทย์ภูมิเกษตร	อรุณวรรณ

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
27	นาง พริ้ว เกตุศิริ	เวรพัก วิทยากร	
28	นางสาววิไลลักษณ์ ศรีจันทร์โสม	เจ้าพนักงาน ช่าง	
29	นางสาวจตุภา ลออเลิศ	นักวิชาการศึกษา	
30	นาย อธิวิทย์ วิชาเลิศ	เจ้าหน้าที่	
31	นาง อภาดา รุ่งศรี	เจ้าพนักงาน ช่าง	
32	น.ส. อธิวิทย์ วิชาเลิศ	นักวิชาการศึกษา	
33	นาง อภาดา รุ่งศรี	เจ้าพนักงาน ช่าง	
34	น.ส. อธิวิทย์ วิชาเลิศ	นักวิชาการศึกษา	
35	น.ส. อธิวิทย์ วิชาเลิศ	นักวิชาการศึกษา	
36	น.ส. อธิวิทย์ วิชาเลิศ	นักวิชาการศึกษา	
37	นาง อธิวิทย์ วิชาเลิศ	นักวิชาการศึกษา	
38	นาง อธิวิทย์ วิชาเลิศ	นักวิชาการศึกษา	
39	นาง อธิวิทย์ วิชาเลิศ	นักวิชาการศึกษา	
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			
51			
52			
53			
54			
55			
56			

รายงานผลการดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการ  
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ

1. คณะทำงาน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ)  
ได้ดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่  
23-25 มีนาคม 2565 เวลา 15.00-16.00 น. ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญเข้ารับการอบรม จำนวน 111 คน

3. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม วินัยข้าราชการ และการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ในระดับดีมาก คะแนนเฉลี่ยหลังอบรมอยู่ที่ร้อยละ 90.36

รูปแบบเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วันที่ 23-25 มีนาคม 2565 เวลา 15.00 – 16.00 น.

ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

