






แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลขุนหาญ วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : เรื่อง หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๑.๑ บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขุนหาญ ๑.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) Link ภายนอก : <a href="http://www.khunhanhos.go.th">http://www.khunhanhos.go.th</a> หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเดช ฉิวอ่อน) ตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง 30.3.2565 (นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐพล นามวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

“ อัตลักษณ์ของหน่วยงาน ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลขุนหาญ วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : เรื่อง หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน (ต่อ) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๒. การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒.๑ บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขุนหาญ ๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) Link ภายนอก : <a href="http://www.khunhanhos.go.th">http://www.khunhanhos.go.th</a> หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเดช ผิวอ่อน) ตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐพล นามวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	

“ อັถลัษณ์ของหน่วยงำน ชื่อส์ตัย รับผิถชอบ มีน้ำใจ ”



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลขุนหาญ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๗๙๐๒๖

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓.๓๐๔/๑๕๓ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

### เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้จัดประชุมมอบนโยบายการดำเนินงาน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส) ปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในรูปแบบการประชุมแบบ online

### ข้อเท็จจริง

ในหลักเกณฑ์ MOIT ๑๗ ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ กำหนดให้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และส่งผลการกำกับติดตามฯ ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

(นายเดช ผิวอ่อน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลขุนหาญ  
ที่ในคดีติดตามการดำเนินงาน ITA

- เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ.....

๑๖.๓.๒๕๖๕

30-1-11

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ



ที่ ศก ๐๐๓๒.๓.๓๐๔/ ๓๙๖

โรงพยาบาลขุนหาญ  
อำเภอขุนหาญ ศก ๓๓๑๕๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ  
ชมรมจริยธรรม จำนวน ๑ ชุด

ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส) ปี ๒๕๖๕ MOIT  
๑๗ ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ กำหนดให้หน่วยราชการทุกแห่งมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ  
การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และส่งผลการกำกับติดตามฯ ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ในการนี้ โรงพยาบาลขุนหาญ จึงขอส่งแบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ตามที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ

โทรศัพท์. ๐ ๔๕๖๖ ๙๔๑๔-๑๘ ต่อ ๑๒๘

โทรสาร. ๐ ๔๕๖๗ ๙๐๑๖



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม STRONG ซ็องส์ต็ย๋ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลชุมชนหาญ .....

สถานที่ตั้ง ๑๖ ม.๖ ต.สี. อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ .....

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.สารภี ปัญญาเพียร .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๘,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๘,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ๑. โครงการธนาคารความดี : Fun-Goodness Reward ๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อชี้แจงเกณฑ์ ฝากธนาคารความดี ๑ ครั้ง ๒. จัดทำแบบคู่มือการทำความดีและนำหมวก คะแนน ๓. จัดทำบัญชีฝากความดี ๔. จัดให้มีการเบิก-ถอนความดี นำมาแลก สิ่งของ เครื่องอุปโภค บริโภค ตาม เงื่อนไขที่กำหนดไว้ภายใต้การให้บริการ	-	-	๘,๐๐๐	ชมรม STRONG ซ็องส์ต็ย๋ รับผิดชอบ มีน้ำใจ	/	/	/	/	กำลังดำเนินการ

กิจกรรม	ผลลัพธ์		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>“แก๊งค์-เพิ่มสุข”</p> <p>๕.ประเมินความพึงพอใจ</p> <p>๖.สรุปโครงการเสนอผู้บริหาร</p>	-							
<p>๒๒.โครงการปันน้ำใจแต่ผู้ยากไร้</p> <p>๑.ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบ</p> <p>๒. ดำเนินการเพิ่มรายได้เข้าโครงการจากกิจกรรมดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมรับบริจาคจากผู้มีจิตกุศล เช่น หนังสือ/เสื้อผ้า/ของใช้</li> <li>- กิจกรรมจำหน่ายสินค้ามือสอง</li> <li>- ทีมคณะกรรมการจัดธรรมดัดสร้อย</li> </ul> <p>ยากไร้ที่สมควรได้รับการช่วยเหลือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เยี่ยมสำรวจผู้ยากไร้เป้าหมายเพื่อตรวจสอบหลักฐาน สอบถามปัญหาความต้องการในการช่วยเหลือ</li> <li>- ดำเนินการให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น</li> <li>- นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความช่วยเหลือตามความเหมาะสม</li> <li>- บันทึกการแก้ปัญหาและวางแผนช่วยเหลือ</li> <li>- จัดทำระบบบัญชีและการตรวจสอบเพื่อความโปร่งใส</li> <li>- สรุปผลการดำเนินงานและรายงาน</li> </ul>	-		ชมรม STRONG	/	/	/	กำลังดำเนินการ	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน  
 .....เจ้าหน้าที่วิทยุชุมชนทุกคณะยึดมั่นในการทำงานตามวิสัยทัศน์และเอกลักษณ์ของรพ.(VRHOSTEAM)และปฏิบัติตามเกณฑ์คุณธรรมได้แก่ ซื่อสัตย์.รับผิดชอบ.มีน้ำใจ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

.....เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานมากกว่าหนึ่งอย่างนอกเหนือจากความรับผิดชอบของตนเอง อันเนื่องมาจากสถานการณ์ระดับชาติของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....การบริหารงานให้เหมาะสมกับอัตรากำลังที่มีอยู่อย่างจำกัดและพิจารณาจัดอัตรากำลังเพิ่มเติมในส่วนที่มีความจำเป็นเร่งด่วน.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสาววิภาพร รุณเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการค้าเงินงานชมรมศรียธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕