

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลขุนหาญ

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : เรื่อง หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑ บันทึกข้อความขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขุนหาญ

๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๑ บันทึกข้อความขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และมีการนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขุนหาญ

๒.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

Link ภายนอก : <http://www.khunhanhos.go.th>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายเดช ผิวอ่อน)

ตำแหน่ง เกษัตริ์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณัฐพล นามวัน)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

“ อັถลัษณั์ของหน้วยงาน ช้่อลัษตั้ รับผิถชอบ มีน้ำใจ ”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลขุนหาญ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๗๙๐๒๖

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓.๓๐๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง เสนอแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้จัดประชุมมอบนโยบายการดำเนินงาน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส) ปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในรูปแบบการประชุมแบบ online

ข้อเท็จจริง

กระทรวงสาธารณสุขมีการกำหนดผังการดำเนินงานในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการทบทวนคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม และส่งแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการสนองตอบต่อนโยบายดังกล่าว เห็นสมควรจัดทำแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามในแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

(นายเดช ฝิวอน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

- กลุ่มงานเภสัชกรรม เสนอแผน

พัฒนาชมรมจริยธรรมปี ๒๕๖๕

- เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ.....

๑๔, ๑๗, ๒๕๖๔

๑๒.๑๑.๒๕๖๔

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>๑.โครงการธนาคารความดี : Fun-Goodness Reward</p> <p>๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อชี้แจงเกณฑ์ฝากธนาคารความดี ๑ ครั้ง</p> <p>๒.จัดทำแผนการทำความดีและนำหน้ากคะแนนน</p> <p>๓.จัดทำบัญชีฝากความดี</p> <p>๔.จัดให้มีการเบิก-ถอนความดี นำมาแลกเปลี่ยนของ เครื่องอุปโภค บริโภค ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ภายใต้การให้บริการ “แก่ทุกข-เพิ่มสุข”</p> <p>๕.ประเมินความพึงพอใจ</p> <p>๖.สรุปโครงการเสนอผู้บริหาร</p>	<p>๑.เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เป็นคนช้อยส์สุดริต</p> <p>๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เห็นคุณค่าของการกระทำความดี</p>	<p>ชมรม STRONG</p> <p>ช้อยส์สุดริต</p> <p>รับผิดชอบ มีน้ำใจ</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีบัญชีฝากความดีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>เกิดอัตรากำลังของ รพ.ขุนหาญที่เป็นรูปธรรมในเรื่อง ช้อยส์สุดริตรับผิดชอบ มีน้ำใจ</p>	๘,๐๐๐	/	/	/	/	
<p>๒.โครงการปันน้ำใจแต่ ผู้ยากไร้</p> <p>๑.ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบ</p> <p>๒. คำนึงการเพิ่มรายได้เข้าโครงการจากกิจกรรมดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมรับบริจาคจากผู้จิตกุศล เช่น หนังสือ/เสื้อผ้า/ของใช้ - กิจกรรมจำหน่ายสินค้ามือสอง - ทีมคณะกรรมการจัดสรรผู้ยากไร้ที่สมควรได้รับการช่วยเหลือ - เยี่ยมสักรางผู้ยากไร้เป้าหมายเพื่อตรวจสอบหลักฐาน สอบถามปัญหาความต้องการในการช่วยเหลือ - ดำเนินการให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น - นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความช่วยเหลือตามความเหมาะสม - บันทึกการแก้ปัญหาและวางแผนช่วยเหลือ - จัดทำระบบบัญชีและการตรวจสอบเพื่อความโปร่งใส - สรุปผลการดำเนินงานและรายงาน 	<p>๑.เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์</p> <p>๒. เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่จิตสาธารณะ</p> <p>๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสแบ่งปันและมอบความสุขให้กับผู้ที่ยากไร้</p> <p>๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความกรุณา โอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และไม่เห็นแก่ตัว</p>	<p>ชมรม STRONG</p> <p>ช้อยส์สุดริต</p> <p>รับผิดชอบ มีน้ำใจ</p>	<p>ผู้ยากไร้ได้รับการช่วยเหลือผ่านกองทุนปันน้ำใจแต่ผู้ยากไร้ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน/ปี</p>	<p>๑.เกิดอัตรากำลังโรงพยาบาล</p> <p>คุณธรรมในเรื่องความมีน้ำใจที่เห็นเป็นรูปธรรม</p> <p>๒.เพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยยากไร้ที่มารับบริการที่ รพ.ขุนหาญ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ (จากเงินบริจาค/เงินรายได้จากการจำหน่ายสินค้ามือสอง)	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
ค่าใช้จ่ายให้คณะกรรมการรับทราบ ๓ เดือน/ครึ่ง											
รวม					๘,๐๐๐						

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(น.ส.สว.ภี.ปัญญาเพ็ชร)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๒.. เดือน ...พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางสาววิภาพร ฐญาเจริญ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลตุนหาญ.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่๑๕.. เดือน ...พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๕.....

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ พ.ศ.2565

✓ ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

แผนงานกระทรวงสาธารณสุข

โครงการกระทรวงสาธารณสุข

เป้าประสงค์กระทรวงฯ :

○ ภารกิจประจำ/พื้นฐาน

: ..บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล.....

: ...การพัฒนาาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ...

: ...โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและประสิทธิภาพความเสีย...

เป้าประสงค์โครงการ : ...เพื่อพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต....

ตัวชี้วัดจังหวัด :-.....ตัวชี้วัดโครงการ : ...การคะแนนประเมิน EIA และ ITA ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด.....

หน่วยงาน/คณะทำงาน : คณะทำงานควบคุมภายใน..... แผนโรงพยาบาลขุนหาญ ผู้รับผิดชอบ...นายเดช ฝิวอ่อน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	งบประมาณ		รวม (บาท)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
					งบประมาณ	จากเงินบำรุง			
1	โครงการการพัฒนากระบวนการควบคุมภายใน ควบคุมภายใน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (EIA) และ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	1.เพื่อพัฒนาระบบควบคุมภายใน ป้องกัน และจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกด้าน 2.เพื่อพัฒนาคุณภาพคุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต ที่อาจจะเกิดขึ้นในองค์กร	1.จัดประชุมคณะทำงาน EIA และ ITA ไตรมาสละ 1 ครั้ง 2.อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและวินัยข้าราชการพลเรือน 3.กระตุ้นส่งเสริมจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมกับบุคลากร 4.กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต และประเมินมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ขุนหาญ จำนวน 335 คน	3,000	3,000	3,000	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการจัดประชุม 20 บาท x 30 คน x 4 ครั้ง = 2,400 บาท -ค่าเอกสารประกอบการประชุม 600 บาท	พ.ย. 2564- ส.ค.2565

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	งบประมาณ		รวม (บาท)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
					งบประมาณ	จากเงินบำรุง			
			<p>กิจกรรม</p> <p>5. จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมตรวจสอบ ควบคุม กำกับการกรปฏิบัติตามแนวทางการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยราชการ <u>ตัวชี้วัดกิจกรรม</u></p> <p>- มีการจัดประชุม คณะทำงาน EIA และ ITA ไตรมาสละ 1 ครั้ง</p> <p>- มีการอบรมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่เรื่อง ผลประโยชน์ที่ซับซ้อน การป้องกันการทุจริตและวินัยข้าราชการพลเรือน</p>						

ลงชื่อ

(นายเดช ฝิวอ่อน)

ตำแหน่ง ... เกษตรกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ .. ๑๑ .. เดือน .. พฤศจิกายน .. พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นางสาวรัฐภาพร รุญเจริญ)

ตำแหน่ง ... ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนหาย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔