



คำสั่งโรงพยาบาลขุนหาญ

ที่ ๑๑๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ โรงพยาบาลขุนหาญ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลขุนหาญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ของโรงพยาบาลขุนหาญ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายเดช ผิวอ่อน	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นางภัททิยา วงพินิจ	นักโภชนาการ	คณะกรรมการ
๓. นางเพ็ญศรี นรินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางวิไล วอทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวศุภร เกิดเหมาะ	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางจันทรา อุปมัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวณัฐกฤตา ไสกระจำง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘. นางสุนันทา ปราบเสียง	จพ. ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๙. นายสุเวช คำลอย	พนักงานโสตทัศนศึกษา	คณะกรรมการ
๑๐. นางชัญญาณัฐ ภาโว	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นายสุทธิพิทย์ สิงห์โท	พนักงานบริการ	คณะกรรมการ
๑๒. นายธีรวิทย์ สิ้นศิริ	พนักงานขับรถยนต์	คณะกรรมการ
๑๓. นายนุด สุขกาย	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	คณะกรรมการ
๑๔. นางวิรัชพัชร ดาวงษ์	จพ. วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวสรากร แก่นดี	แพทย์แผนไทย	คณะกรรมการ
๑๖. นางขวัญจิรา สุรสิงห์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะกรรมการ
๑๗. นายสมิง ตาสี	พนักงานบริการ	คณะกรรมการ
๑๘. นายมานอช อุ่นแก้ว	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	คณะกรรมการ
๑๙. นายประโมทย์ ผิวอ่อน	พนักงานพิมพ์	คณะกรรมการ
๒๐. นายณัฐพล นามวัน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ

๒๑. นางสาวดวงกมล....

๒๑. นางสาวดวงกมล โมฬีชาติ /	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ /	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวชिरภรณ์ มนต์วิงษ์ /	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ /	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวธำปณี ปิยะพันธ์ /	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ /	คณะทำงาน
๒๔. นางขวัญฤทัย เสี่ยมศักดิ์ /	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ /	เลขานุการ
๒๕. นางเพชรรุ่ง สมัญญา /	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ /	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางชินนพร ผิวอ่อน /	จพ. เภสัชกรรมชำนาญงาน /	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๑. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม STRONG ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว
 ๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ
 ๓. ส่งเสริมการเกิดเป็นรูปธรรมของอัตลักษณ์โรงพยาบาลคุณธรรม ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ
 ๔. ส่งเสริมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
 ๕. ฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส ตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตในหน่วยงาน
 ๖. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๐-๑-๖๗

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....STRONG ชื่อตัวย่อ.....รับผิชอบ มีน้ำใจ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลชุมชนหาญ.....
สถานที่ตั้ง.....๐.๒ ม.๒ ต.สี.....อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเดช ฝิวอ่อน.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลชุมชนหาญ.....โทรศัพท์.....๐๘๙๘๔๔๑๔๖๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....det๒๖๐๐@hotmail.com.....LINE ID : det๒๖๐๐.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลชุมชนหาญ	๓๕๐	๓๕๐	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม.....โครงการ

ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำมาค้าขาย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

รวม.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/15E9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑.	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๕๐.....คน๓๕๐.....คน
๒.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังคร อ่าเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓.	จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๑๙.....คน๑.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔.	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๕.	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓๕๐.....คน๓๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....เกิดอัตรากำลังโรงพยาบาลคุณธรรม ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ อย่างเป็นรูปธรรม

ลงชื่อ



(นายเดช...ผิวอน)

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นางสาววิภาพร รุญเจริญ)

ผู้อนุมัติแผน

ตำแหน่ง ..ภัสวีกรชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคุณธรรม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗