

### วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลน่านอยู่ บริการดีมีคุณภาพ ชุมชนมีส่วนร่วมและ  
ไว้วางใจ ผู้ให้บริการสุขภาพดี มีความสุข ในปี 2570

### พันธกิจ

1. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพได้มาตรฐานครอบคลุมด้าน การรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค และการฟื้นฟูสภาพของประชาชน
2. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงานบริการและเห็นคุณค่าในการทำงาน รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ
3. สร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพทุกระดับ ในการดูแลสุขภาพของประชาชนในอำเภอขุนหาญ
4. พัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 ระบบบริการดีมีคุณภาพ ผู้รับบริการปลอดภัย พึงพอใจ ไม่มีภาวะแทรกซ้อน Excellence Service
- ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีสุขภาพดี และมีความสุข Happiness
- ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตามกลุ่มวัยและภัยสุขภาพในพื้นที่ Community Participation
- ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 โรงพยาบาลน่านอยู่ GREEN & CLEAN Hospital
- ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 การจัดการการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ Effective financial management

### สมรรถนะหลักขององค์กร

(Core competency)

- 1.การสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับผู้ป่วย
- 2.สมรรถนะด้านการบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย
- 3.สมรรถนะด้านการสร้างเสริมสุขภาพ (3อ.2ส.)

# ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Core Value)

Home

## MOPH Core Value ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข



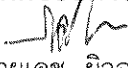
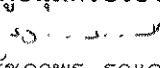

กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ได้กำหนดคุณค่าหลัก (Core Value) ของบุคลากรในวงการ สธ. 4 ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

- **M : Mastery**  
เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบบนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม
- **O : Originality**  
เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
- **P : People centered**  
ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ทั่วถึง
- **H : Humility**  
อ่อนน้อมต่อมคน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ใฝ่ภักดิ์ รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลขุนหาญ  
วัน/เดือน/ปี : ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗  
หัวข้อ : เรื่อง หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน (ต่อ)  
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)  
๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH  
๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒  
๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔  
๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔  
๖. ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติ จำนวน ๓ ระดับ ประกอบด้วย  
๖.๑ แผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐  
๖.๒ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่  
๖.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)  
๖.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
๖.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
๖.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม ได้แก่  
๖.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
๖.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
๖.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ  
(พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)  
Link ภายนอก : <http://www.khunhanhos.go.th>  
หมายเหตุ :

<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเดช ผิวอ่อน) ตำแหน่ง เกษีขกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐพล นามวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	

“ อັดลัษณ์ของหน่วยงาน ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ”