

โครงการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลขุนหาญ ปีงบประมาณ 2567

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่หยั่งรากลึกในสังคมไทยมานานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะ ซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบ กฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ทำลายกลไกการตรวจสอบ ไม่มีการระงับ ยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปราม การทุจริตไม่บรรลุผล

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 เพื่อ เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้ กฎหมาย (Law enforcement) (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (3) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และ ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

โรงพยาบาลขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัด คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์และ ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ จึงเห็นควรจัดทำโครงการประชุมชี้แจงการเสริมสร้าง พัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีความรู้ความเข้าใจทางด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญมีความรู้และปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. เพื่อสร้างความตระหนักและปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การจัดการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)
5. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการลดการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

#### กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ จำนวน 350 คน

#### สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลขุนหาญ

#### วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
2. จัดทำระเบียบวาระการประชุม
3. ดำเนินการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
4. สรุปผลการประชุม

#### ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 (ช่วงบ่าย)

#### งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ


#### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 1.เจ้าหน้าที่มีผลทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังประชุม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA) อยู่ในระดับ AA (95.00 – 100 คะแนน)


ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
2. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา 100 และมาตรา 103 เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการการรับสินบนทุกประเภท

(ลงชื่อ)..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายเดช ฝิวอ่อน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ