



ประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลขุนหาญ ประจำปี ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข (ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ integrity and Transparency Assessment : ITA) ในครั้งนี้ โรงพยาบาลขุนหาญ จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลขุนหาญ ดังนี้

บุคลากรถือว่าเป็นทรัพยากรที่เป็นปัจจัยสำคัญและมีค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้วางแผนกำลังคน พัฒนาศักยภาพทั้งด้านวิชาการ ด้านร่างกายและด้านจิตใจ เป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข รวมทั้งการบริหารทรัพยากรมนุษย์เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และ โรงพยาบาลขุนหาญ จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการโครงสร้างองค์กร วางแผนกำลังคนและการบริหารอัตรากำลัง

สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดโครงสร้างองค์กร การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานและองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

แนวทางปฏิบัติ

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ตามกรอบของกระทรวงสาธารณสุข ระบบการทำงานในองค์กรและกรอบอัตรากำลัง

๒. มีการวิเคราะห์ภาระงาน วิเคราะห์ห้อัตรากำลังของหน่วยงาน นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

๓. จัดทำแผนความต้องการอัตรากำลังของหน่วยงาน และปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

๔. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลตามแผนอัตรากำลังและทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๕. มีการกำหนดคุณลักษณะของตำแหน่งต่างๆให้สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่และมีประสิทธิภาพ

๖. มีการดำเนินการบรรจุบุคลากรตามตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ

๗. ติดตามเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรในแต่ละสายอาชีพ

๘. มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในทุกสาขา อย่างต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และ ยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของโรงพยาบาลขุนหาญ
๒. พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร
๓. พัฒนาบุคลากรภายในโรงพยาบาลผ่านกิจกรรม quality really โดย บุคลากรทุกคนในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรม
๔. มีการจัดการองค์ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล

๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว เป็นปัจจุบันและตรวจสอบได้ ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้วย บุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการบุคลากร ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลและใช้ระบบสารสนเทศของบุคลากร รวมทั้งตรวจสอบข้อมูลได้

๔. นโยบายการรักษาไว้ของบุคลากร

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะใน ทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสม และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. ส่งเสริมความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน เช่น ยกย่องบุคลากรที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

๔. จัดให้มีระบบสวัสดิการ เช่น ที่พัก ค่าตอบแทนล่วงเวลา และการใช้บริการห้องพิเศษ
๕. ปรับปรุงสภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัยและเอื้อต่อบรรยากาศการทำงาน
๖. ส่งเสริมการสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

(ลายเซ็น)

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ