



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลขุนหาญ
จังหวัดศรีสะเกษ

ไตรมาส 2
ปีงบประมาณ 2567

คำนำ

การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงานที่จำเป็นต้องมี และจะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของ รัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็น แนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

งานควบคุมภายใน

โรงพยาบาลขุนหาญ

15 มีนาคม 2567

สารบัญ

	หน้า
การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต- และประพฤติมิชอบ	3

บทที่ 1

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาที่มุ่งมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคอนันั้น เริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสิ่งสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิด และหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลขุนหาญ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2565 มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565 ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 2 มกราคม พ.ศ. 2563 และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565 และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0217/ว 756 ลงวันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2564 โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดหางบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน 2 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต

1.2 ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้นำหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

1.ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

2.ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2560

3.มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

4.มาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

5.มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2563

โรงพยาบาลขุนหาญ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการตามมาตรการต่างๆ ที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และตามบริบทของหน่วยงานในการปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลขุนหาญ ปีงบประมาณ 2567 (ไตรมาสที่ 2)

แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัด	หมายเหตุ
<p>การส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>1. จัดประชุมคณะกรรมการ EIA และ ITA</p> <p>2. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>3. กระตุ้นส่งเสริมจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมกับบุคลากร</p> <p>4. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรการการใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการ การจัดหาพัสดุ การยืมพัสดุ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>5. ควบคุม กำกับการปฏิบัติตามระเบียบ/แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยราชการ</p> <p>6. กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>-มีการจัดประชุมคณะกรรมการ EIA และ ITA 1 ครั้ง</p> <p>-มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>-มีการจัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมตรวจสอบ ควบคุม กำกับการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยราชการภายใต้ชื่อชมรมจริยธรรม STRONG ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ โรงพยาบาลขุนหาญ</p>	<p>-มีการจัดประชุมคณะกรรมการ EIA และ ITA 1 ครั้ง</p> <p>-ไม่มีอุบัติการณ์เรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	
<p>โครงการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>1. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ</p> <p>2. ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>3. สรุปการประชุมฯ</p>	<p>-มีการประชุมชี้แจงให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและวินัยข้าราชการพลเรือน 1 ครั้ง ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 105 คน</p>	<p>-มีการประชุมชี้แจงให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและวินัยข้าราชการพลเรือน 1 ครั้ง</p>	

ลงชื่อ

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

