



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อกรม.....STRONG ชื่อผู้รับผิดชอบ.....มีน้ำใจ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลขุนหาญ.....

สถานที่ตั้ง.....๐๖ ม.๖ ต.ถ. อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเดช ผิวอ่อน.....ตำแหน่ง.....เกดศึกษานานุกาญการพิเศษ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลขุนหาญ.....โทรศัพท์.....๐๙๙๙๔๔๕๑๕๖๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....det๒๖๐๑@hotmail.com.....LINE ID :.....det๒๖๐๑.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนโลกไอซีเอ็ม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม อัตลักษณ์ ชื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ มั่นใจ -จัดทำ Google form สสำรวจพฤติกรรมซึ่ง โรงพยาบาลคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ -จัดกิจกรรมจิตอาสาสถานที่ วัด โรงเรียน สถานที่สาธารณะ ปลูกป่า -ร่วมกิจกรรมทำบุญในเทศกาลต่างๆ -เจ้าหน้าที่ประเมินตนเองตามพฤติกรรมซึ่ง โรงพยาบาลคุณธรรมใน Google form	มีกิจกรรมจิต อาสาออก สถานที่ ๘ ครั้ง	ร้อยละบุคลากรมี กิจกรรม/ พฤติกรรมที่ สะท้อนอัตลักษณ์ ชื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ มั่นใจ ร้อยละ ๓๔	-	ค ม ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ ธนาคาราคา -ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของ ชมรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ที่รับทราบ -เจ้าหน้าที่เก็บแต้มความดีผ่านการจัดบันทึก	มีเจ้าหน้าที่ที่มี การเก็บแต้ม สะสมความดี จำนวน ๓๑ คน	ร้อยละเจ้าหน้าที่ มีการเก็บแต้ม สะสมความดี คิด เป็นร้อยละ ๘๖	-	ค ม ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	โครงการขึ้นชมจากเพื่อนร่วมงาน/เจ้าหน้าที่ -เจ้าหน้าที่ลงบันทึกความดีใน Google form เดือนละ ๑ ครั้ง -มอบของที่ระลึกแก่ผู้ที่มีแต้มความดีสูงสุด ๑๐ อันดับแรก									
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายเดช ฝิวอ่อน)

ตำแหน่ง ผอ.สำนักงานวิทยบริการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรนันทน์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗