



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลขุนหาญ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๗๙๐๒๖
ที่ ศก ๐๐๓๓.๓.๐๐๔/๗๕๐ วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งมีการดำเนินงาน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส)

ข้อเท็จจริง

ในหลักเกณฑ์ MOIT ๑๖ ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

(นายเดช ฝิวอ่อน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ โรงพยาบาลขุนหาญ
นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ

- เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ

๕๐ / ส.ศ. / ๖๖

๕๐ / ส.ศ. / ๖๖

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจรรยาบรรณในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม STRONG ชื่อผู้จัดตั้ง รับผิดชอบ มีน้ำใจ หน่วยงาน โรงพยาบาลอุบลราชธานี
 สถานที่ตั้ง ๐๖ ม.๖ ต.สี อ.อุบลราชธานี จ.ศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐๘๕๕-๓๑๑๙๑๖๖
 ชื่อผู้ประกอบการ น.ส.สารณี ปัญญาพิเชียร

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๗,๖๕๐ บาท
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๗,๖๕๐ บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)		ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑.โครงการเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ ชื่อผู้จัดตั้ง <u>รับผิดชอบ มีน้ำใจ</u> ๑.จัดกิจกรรมจิตอาสาออกสถานที่ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการประกวดบุคคล ต้นแบบชื่อผู้จัดตั้ง <u>รับผิดชอบ มีน้ำใจ</u> ๓.จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อ พิจารณาเกณฑ์การประกวดบุคคล ต้นแบบชื่อผู้จัดตั้ง <u>รับผิดชอบ มีน้ำใจ</u> ๔.ประชาสัมพันธ์การประกวดบุคคล	มีกิจกรรมยก ย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ ชื่อผู้จัดตั้ง รับผิดชอบ มี น้ำใจ	ร้อยละบุคลากร มีกิจกรรม/ พฤติกรรมที่ สะท้อนอัต ลักษณ์ ชื่อผู้จัดตั้ง รับผิดชอบ มี น้ำใจ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑๗,๖๕๐	ชมรม STRONG ชื่อผู้จัดตั้ง รับผิดชอบ มีน้ำใจ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	-มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา นอกสถานที่ ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน -การคัดเลือกบุคคล ต้นแบบชื่อผู้จัดตั้ง รับผิดชอบ มีน้ำใจ อยู่ใน ขั้นตอนประชาสัมพันธ์ให้ ฝ่ายงานเสนอชื่อและแบบ ประเมินบุคคลต้นแบบ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ต้นแบบข้อลัดย รับผิดชอบ มีน้ำใจ ๕.เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการชื่นชมต่อ พฤติกรรมของคนในสื่อสังคมออนไลน์ ๖.ฝ่ายงานเสนอชื่อและผลงานบุคคล ต้นแบบข้อลัดย รับผิดชอบ มีน้ำใจ ๗.จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อ พิจารณาตัดสินบุคคลต้นแบบข้อลัดย รับผิดชอบ มีน้ำใจ ๘.จัดทำบอร์ด one page และสื่อ ออนไลน์ประชาสัมพันธ์เชิดชูบุคคล ต้นแบบข้อลัดย รับผิดชอบ มีน้ำใจ ๙.ประกาศผลและจัดพิธีมอบรางวัล บุคคลต้นแบบข้อลัดย รับผิดชอบ มี น้ำใจ									ข้อลัดย รับผิดชอบ มีน้ำใจ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาววิภาทพร บุญเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนทด

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖