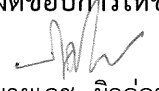
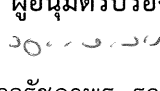

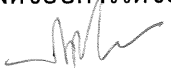
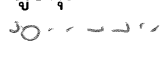
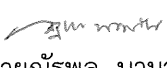


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลขุนหาญ วัน/เดือน/ปี : ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : เรื่อง หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๑ บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ๑.๓ แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : http://www.khunhanhos.go.th หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเดช ฝิวอ่อน) ตำแหน่ง เกษัสกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐพล นามวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	

“ อັถลัษณ์ขงหน่วยงำน ชื่อสัถย์ รับฝิดขอบ มีน้ำใจ ”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลขุนหาญ วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : เรื่อง หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต่อ) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.๑ บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.๓ แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : http://www.khunhanhos.go.th หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเดช ฝิวอ่อน) ตำแหน่ง เกษัตริ์ชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐพล นามวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

“ อັถลัษณ์ของหน่วยงาน ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลขุนหาญ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๗๙๐๒๖

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓.๐๐๔/๕๕๐

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม แผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และแผนป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้จัดประชุมมอบนโยบายการดำเนินงาน ITA (การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส) ปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบการประชุมแบบ online

ข้อเท็จจริง

กระทรวงสาธารณสุขมีการกำหนดผังการดำเนินงานในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ กำหนดให้มี
การทบทวนคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม และส่งแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ภายในวันที่
๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และส่งแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน
๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการสนองตอบต่อนโยบายดังกล่าว เห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม
จัดทำแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดที่แนบ
เรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามในคำสั่งฯ และแผนปฏิบัติการฯ
ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

(นายเดช พิวอ่อน)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

- เพื่อโปรดทราบ
โดยทางกลุ่มงานฯ วันที่
๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เพื่อพิจารณาและ

- เพื่อโปรดพิจารณาถึงการ

ลงชื่อ.....
๒๓ / ๑๑ / ๒๕

๓๐ - - - - -

(นางสาวรัชฎาพร รุ่งเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....STRONG...ชื่อผู้รับผิดชอบ...มีน้ำใจ.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลขุนทด.....

สถานที่ตั้ง.....๐๖ ม.๖...ต.สี...อ.ชุมพวง.....จ.ศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ประกอบการ.....น.ส.ศาริณี...ปัญญาเพียร.....โทรศัพท์.....๐๔๕-๓๑๑๙๖๖๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๕๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....รวม.....๑๗,๖๕๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๗,๖๕๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๗,๖๕๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

● พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนทด.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๙.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● เกิดผู้ดีลักษณะโรงพยาบาลคุณธรรม...ชื่อผู้รับผิดชอบ...มีน้ำใจ...อย่างเป็นรูปธรรม.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	
๑.โครงการเชิญเกียรติเจ้าน้ำที่ ซื้อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ๑.แต่งตั้งคณะกรรมการประกวดบุคคล ต้นแบบซื้อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ๒.จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อ พิจารณาเกณฑ์การประกวดบุคคล ต้นแบบซื้อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ๓.ประชาสัมพันธ์การประกวดบุคคล ต้นแบบซื้อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ๔.เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการขึ้นชมต่อ พฤติกรรมของตนในสื่อสังคมออนไลน์ ๕.ฝ่ายงานเสนอชื่อและผลงานบุคคล ต้นแบบซื้อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ๖.จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อ พิจารณาตัดสินบุคคลต้นแบบซื้อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ๗.จัดทำบอร์ด one page และสื่อ ออนไลน์ประชาสัมพันธ์เชิญบุคคล ต้นแบบซื้อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ๘.ประกาศผลและจัดพิธีมอบรางวัล บุคคลต้นแบบซื้อสัตย์ รับผิดชอบ มี น้ำใจ	๑.เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าน้ำที่เป็นคน ซื้อสัตย์ รับผิดชอบ มี น้ำใจ ๒.เพื่อให้เจ้าน้ำที่ได้ เห็นคุณค่าของการ กระทำความดี	ชมรม STRONG ซื้อสัตย์ รับผิดชอบต่อ มี น้ำใจ	มีกิจกรรมยกย่อง เชิญเกียรติ บุคคลต้นแบบ ซื้อสัตย์ รับผิดชอบต่อ มี น้ำใจ	ร้อยละ๕๐ -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ประชุม คณะทำงาน 10 คน x 20 บาท x 2 ครั้ง = 400 บาท -ค่ากรอบ เกียรติบัตร 150 บาทx25 ชิ้น = 3,750 บาท -ค่าเงินรางวัล 500 บาทx25 คน = 12,500 บาท -ค่าวัสดุ ประกอบ โครงการ 1,000 บาท	/	/	/		
รวม					๑๗,๖๕๐				

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน ผู้อนุมัติแผน

(น.ส.ศาวณี ปิ๋วญาเพชร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ทนาย

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ พ.ศ.2566

การกิจเชิงยุทธศาสตร์โรงพยาบาล การกิจประจำพื้นฐาน การกิจตาม นโยบายกระทรวง/ เขต /จังหวัด (ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)

สอดคล้องยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : Service Excellence PP&P Excellence People Excellence Governance Excellence

สอดคล้องนโยบายกระทรวงสาธารณสุข : เลิศกาภการ

สอดคล้องกับเข็มมุ่งโรงพยาบาล (5 SMART) : Smart Service และ เลิศกาภการ

สอดคล้องกับเป้าประสงค์โรงพยาบาล : เลิศกาภการ สอดคล้อง ranking จังหวัด :

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาจริยธรรม วินัยข้าราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แหล่งที่มางบประมาณ :เงินบำรุง รพ. **หน่วยงาน/คณะทำงาน :** ควบคุมภายใน **ผู้รับผิดชอบโครงการ :** นายเดช ผิวอ่อน

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณและรายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
						ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
2	1. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ 2. จัดทำเอกสารประกอบการอบรม 3. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ 100% 4. สรุปการอบรม	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ทางด้านการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ที่มีผลทดสอบความรู้ ๗ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	เจ้าหน้าที่ทุกคน เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน 350 คน	-												

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณและ รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ														
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
						ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
		ความรู้เกี่ยวกับ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน																		

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นายเดช นี้อ่อน)
 ตำแหน่ง ภาสกรชำนาญการพิเศษ
 วันที่ ๑๕. เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๕. เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕