



ประกาศ โรงพยาบาลชุมหาย
เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายค่า

ด้วย โรงพยาบาลชุมหาย ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างรายค่า เงินกองงบประมาณ ประจำเงินบำรุง จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา ในสังกัดโรงพยาบาลชุมหาย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจหน้าที่ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้าง ชั่วคราวรายค่าหรือลูกจ้างรายเดือนของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่จัดจ้าง

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นักเทคนิคการแพทย์ (กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นายช่างเทคนิค (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ(กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ) | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นบุคคลซึ่งไม่สังกัดหรือปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยงานอื่นใดของภาครัฐ
- (๒) มีสัญชาติไทย
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วย ผู้ใหญ่บ้าน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีภัยทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถจิตฟื้นฟื้น ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพรากะทำผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะภาระทำผิดวินัยตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกเพราะภาระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
(๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

praggyoy ในรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกท้ายประกาศ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอและยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ชั้น ๒)
โรงพยาบาลขุนหาญ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐-๑๗.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
(เงินวันหยุดราชการ)โรงพยาบาลขุนหาญ ขอสงวนสิทธิ์ในการรับสมัคร โดยจะรับสมัครเฉพาะผู้ที่แต่งกาย
สุภาพและประพฤติดี เป็นสุภาพชนเท่านั้น โดยผู้สมัครจะไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแต่อย่างใด
โหลดใบสมัครทางเว็บไซด์โรงพยาบาลขุนหาญที่ www.khunhanhos.go.th/

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ แผ่น

๓. สำเนาใบสุทธิ หรือใบประกาศนียบัตร หรือระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มี
คุณสมบัติตามประกาศ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ
ภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๔. สำเนาการเปลี่ยนชื่อตัวชื่อสกุล (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ใบรับรองแพทย์ซึ่งได้รับรองการตรวจมาแล้วไม่เกิน ๑ เดือน

จำนวน ๑ ฉบับ

(เฉพาะโรงพยาบาลของรัฐ)

๖. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
(ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

จำนวน ๒ ใบ

๗. สำเนาเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ดังกล่าว ให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและ
ลงชื่อกำกับด้วย เมื่อรับสมัครแล้วจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลขุนหาญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา
และ สถานที่ในการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลขุนหาญ และทางเว็บไซด์
ของโรงพยาบาลขุนหาญ www.Khunhanhos.go.th/ และบริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้างบันไดทางขึ้น
กลุ่มงานบริหารทั่วไป กำหนดรายงานตัวและสอบข้อเขียน ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.
เริ่มสอบข้อเขียนเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม
๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น. และรายงานตัวเพื่อ
ตรวจสอบลายมือที่สถานีตำรวจนครบาลชุมทาง วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น.
กำหนดรายงานตัวและ เริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ปรากฏในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและ
ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศขึ้นบัญชีโดยจะเรียงลำดับจากผู้คัดเลือกได้คะแนน
รวมสูงสุด ลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่
สูงกว่า หากมีความจำเป็นจะพิจารณากำหนดเกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ตามความเหมาะสม

สำหรับบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีแต่ถ้าหากมีการ
สอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือก
ได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

๒๐๑-๗๐๐๐

(นางสาวรัชฎาพร รุณเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมทาง

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกรายคบ
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนห้วย ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจ ทดสอบ วิเคราะห์ วิจัยสิ่งส่งตรวจที่ได้มาจากการร่างกายมนุษย์ โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทางห้องปฏิบัติการที่ครอบคลุมด้าน เมมคลินิก จุลทรรศนศาสตร์ คลินิก จุลชีววิทยาคลินิก โลหิตวิทยา คลังเลือด ภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก พิชวิทยาคลินิก ฯลฯ เพื่อนำผลมาใช้ในการวินิจฉัย คันหาสาเหตุ วิเคราะห์ความรุนแรง และติดตามการรักษาโรค การประเมินภาวะสุขภาพการป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพรวมถึงการควบคุม คุณภาพ การกำหนดคุณลักษณะ และการควบคุมการใช้เครื่องมือรวมทั้งน้ำยาต่าง ๆ ทางห้องปฏิบัติการทางเทคนิคการแพทย์การให้คำปรึกษาแนะนำและฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการทางเทคนิคการแพทย์ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าจ้าง แบ่งเป็น ๒ อัตรา คือ

๑. อัตราค่าจ้างระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ๓ เดือน อัตราวันละ ๗๓๗ บาท
๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายคบ อัตราวันละ ๗๓๗ บาท

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยั่งยืน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ
๔. อายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัคร) (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๕. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้รับบริการและเพื่อนร่วมงาน
๖. มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๗. มีความสามารถอ่านออกเขียนได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเป็น流利
๘. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติด ประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดี ขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีปเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีปเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์
๓. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีปเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์

(Mr.)

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

- โดยวิธีการสอบข้อเขียน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ขั้นตอนที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนที่ ๓ การทดลองปฏิบัติงาน

- ทดลองปฏิบัติงานระยะเวลา ๓ เดือน และต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

Mr.

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกผู้จ้างรายค่า
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลชุมชน ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค (ประจำ กลุ่มงานบริหารทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา
หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค ซึ่งมีลักษณะงานช่าง ควบคุม ดูแลบำรุงรักษา ตรวจสอบ ซ่อมสร้าง ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง ทดสอบสำรวจ ออกแบบระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องทุนแรง เครื่องมืออุปกรณ์ วัสดุครุภัณฑ์ ที่เกี่ยวกับโลหะ ช่วยคำนวณราคารายการและประมาณราคา และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ดูแลควบคุม ตรวจสอบ และบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องมือ เครื่องทุนแรง อุปกรณ์ที่เกี่ยวกับโลหะ วัสดุและครุภัณฑ์อื่นๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและพร้อมการใช้งาน

๑.๒ ซ่อมสร้างผลิต ประกอบ ดัดแปลง สำรวจ เขียน หรือออกแบบ ติดตั้ง เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ เกี่ยวกับระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องยนต์ รวมทั้งการทดลองใช้ เครื่องจักร เครื่องกล และสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาและมาตรฐานงานช่าง เเละให้เกิดความปลอดภัย

๑.๓ ช่วยในการคำนวณรายการและประมาณราคain การดำเนินงาน วัสดุและครุภัณฑ์อื่นๆ งานช่างเทคนิคที่เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ จัดทำข้อมูล ถ่ายทอดความรู้ทั้งในเชิงทักษะเฉพาะด้าน และทักษะทั่วไปให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถและมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อัตราค่าจ้าง

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. อัตราค่าจ้างระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ๖ เดือน | อัตราวันละ ๓๕๕ บาท |
| ๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายค่า | อัตราวันละ ๓๗๓ บาท |


.../คุณสมบัติ...

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอและสามารถปฏิบัติงานกับผู้อื่นได้ดี
๔. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) (ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๕. มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๖. มีความสามารถอ่านออกเขียนได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเบื้องต้น ชอบเรียนรู้อยู่เสมอ
๗. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดีขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ
๘. สามารถใช้ Microsoft office ได้ดีจะพิจารณาเป็นพิเศษ
๙. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอขุนยวญหรืออยู่ในเขตอำเภอที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน (สามารถขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาได้)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างโดยย่างหนึ่งต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบตริวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๒. ได้รับประกาศนียบตริวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๓. ได้รับประกาศนียบตริวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๔. ได้รับประกาศนียบตร หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

- โดยวิธีการสอบข้อเขียน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ขั้นตอนที่ ๒ ภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนที่ ๓ การทดลองปฏิบัติงาน

- ทดลองปฏิบัติงาน ระยะเวลา ๓ เดือน และต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกกลุ่มจ้างรายค่าบ
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลuhnhaun ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสหศิริ (ประจำ กลุ่มงานประกันสุขภาพ) จำนวน ๑ อัตรา
หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติงานด้านเวชสหศิริซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานให้บริการงานเวชระเบียนการจำแนกประเภทผู้ป่วยในการรักษากลุ่มเฉพาะโรค รวบรวมข้อมูลเวชระเบียน สหศิริประเภทต่างๆ ให้รหัสทางการแพทย์ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านเวชสหศิริ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับแนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑. ให้บริการในงานเวชระเบียน อย่างมีมาตรฐานเพื่อการรักษา ดูแลสุขภาพผู้ป่วย
๒. ให้บริการจำแนกประเภทผู้ป่วย เพื่อการส่งผู้ป่วยไปรับรักษากลุ่มเฉพาะโรคได้อย่างถูกต้อง
๓. ให้รหัสทางการแพทย์ตามมาตรฐานได้อย่างถูกต้องเพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์
๔. เก็บรวบรวมข้อมูลทางการแพทย์ เพื่อจัดทำรายงานและนำเสนอเจ้าหน้าที่ระดับสูงขึ้นไป

๒. ด้านบริการ

๑. ให้บริการข้อมูลเวชระเบียนและสหศิริประเภทต่างๆแก่น่วยงานที่เกี่ยวข้อง บุคลากรทางการแพทย์ ประชาชน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ศึกษา อ้างอิง วางแผนงานต่างๆ
๒. ประสานงานกับบุคคลภายนอกหน่วยงานเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ
๓. ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อัตราค่าจ้าง

๑. อัตราค่าจ้างระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ๖ เดือน อัตราวันละ ๓๕๔ บาท
๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นกลุ่มจ้างรายค่าบ อัตราวันละ ๓๗๓ บาท

.../คุณสมบัติ...

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอและสามารถปฏิบัติงานกับผู้อื่นได้ดี
๔. เพศชาย/หญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๕. มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๖. มีความสามารถอ่านออกเขียนได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเบื้องต้น ชอบเรียนรู้อยู่เสมอ
๗. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดีของส่วนสิทธิ์ในการบรรจุ
๘. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอขุนหาญหรืออยู่ในเขตอำเภอที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน (สามารถเข้ามาปฏิบัติงานนอกเวลาได้)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรซึ่งมีรายละเอียดการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากประโภค มัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญทางการพยาบาล เวชสถิติ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง เวชระเบียน
๓. ได้รับประกาศนียบัตร หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

- โดยวิธีการสอบข้อเขียน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ขั้นตอนที่ ๒ ภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนที่ ๓ การทดลองปฏิบัติงาน

- ทดลองปฏิบัติงาน ระยะเวลา ๓ เดือน และต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐