



ประกาศ โรงพยาบาลขุนยวุฒิ  
เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายค้าง

ด้วย โรงพยาบาลขุนยวุฒิ ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างรายค้าง เงินกองบประมาณ ประเภทเงินบำรุง จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๗ อัตรา ในสังกัด โรงพยาบาลขุนยวุฒิ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจหน้าที่ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้าง ชั่วคราวรายค้างหรือลูกจ้างรายเดือนของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ข้อตำแหน่งที่จัดจ้าง

- |                                                       |               |
|-------------------------------------------------------|---------------|
| ๑. นายช่างเทคนิค (ประจำกลุ่มงานบริหารทั่วไป)          | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นายช่างไฟฟ้า (ประจำกลุ่มงานบริหารทั่วไป)           | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. พนักงานบริการ (ประจำกลุ่มงานการพยาบาล)             | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๔. พนักงานประจำห้องทดลอง(ประจำกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์) | จำนวน ๑ อัตรา |
- รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือก ท้ายประกาศ นี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นบุคคลซึ่งไม่สังกัดหรือปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยงานอื่นใดของภาครัฐ
- (๒) มีสัญชาติไทย
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีภาระทางครอบครัวอย่างมาก ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกส่งให้พิจารณาหรือถูกส่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บุกรุ่งในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคราษฎร เมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพาะกายทำผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกจากหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

.../๓) ไม่เป็น...

(๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราภาระทำผิดวินัยตาม  
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตาม  
กฎหมายอื่น

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกเพราภาระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวง  
การคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ประภูมิอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกท้ายประกาศ

### ๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอและยื่นใบสมัครได้ที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป (ชั้น๒)  
โรงพยาบาลขุนหาญ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ<sup>๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.</sup> (เว้นวันหยุดราชการ) โดยแต่งกายสุภาพเรียบร้อยหรือดาวน์โหลดใบสมัครทางเว็บไซด์  
โรงพยาบาลขุนหาญที่ [www.khunhanhos.go.th/](http://www.khunhanhos.go.th/)

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมสำเนาทะเบียนบ้าน

ฉบับเจ้าบ้าน(ฉบับจริง)

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ แผ่น

๓. สำเนาใบสุทธิ หรือใบประกาศนียบัตร หรือระเบียนแสดงผลการเรียน  
ที่แสดงว่าเป็นผู้มี จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา  
และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัครคือวันที่ ๒๕

พฤษภาคม ๒๕๖๓ ในกรณีไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมา  
ยื่นพร้อมใบสมัคร ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุ  
สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติซึ่งต้องอยู่ภายใต้กำหนด  
วันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๔. สำเนาการเปลี่ยนชื่อตัวชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ใบรับรองแพทย์ซึ่งได้รับรองการตรวจมาแล้วไม่เกิน ๑ เดือน  
จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะโรงพยาบาลของรัฐ)

๖. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว  
จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๗. สำเนาเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ดังกล่าว ให้ผู้สมัครเขียนรับรอง  
สำเนาถูกต้อง ทุกแผ่นและลงชื่อกำกับด้วย  
เมื่อรับสมัครแล้วจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบ คัดเลือก

โรงพยาบาลชุมชนหาญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกและกำหนดวันเวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลชุมชนหาญและทางเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลชุมชนหาญ [www.Khunhanhos.go.th/](http://www.Khunhanhos.go.th/) และบริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้างบันไดทางขึ้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป กำหนดรายงานตัวสอบข้อเขียน ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐-๐๙.๓๐ น. เริ่มสอบข้อเขียนเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน เวลา ๑๕.๐๐ น. กำหนดสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ประกาศผลการคัดเลือกและรายงานตัว เพื่อตรวจสอบลายเซ็นนี้มือที่สถานีตำรวจนครบาลฯ เกือบชุมชนหาญ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. กำหนดรายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

#### ๕. หลักเกณฑ์และการสอบคัดเลือก

ปรากฏในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศขึ้นบัญชีโดยจะเรียงลำดับจากผู้คัดเลือก ได้คะแนนรวมสูงสุด ลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ได้รับหมายเลขอประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ ในลำดับที่สูงกว่า หากมีความจำเป็นจะพิจารณากำหนดเกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ตามความเหมาะสม

สำหรับบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้าหากมีการสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๙๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

๕๖๓ - ๑ - ๑๑

(นางสาวรัชฎาพร รุณเจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนหาญ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างรายค้าง  
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ( ประจำ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติงานด้านซ่างเทคนิค ซึ่งมีลักษณะงานซ่าง ควบคุม ดูแลบำรุงรักษา ตรวจสอบ ซ่อมสิ่งประดิษฐ์ ติดตั้ง ทดสอบสำรวจ ออกแบบระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องทุ่นแรง เครื่องมืออุปกรณ์ วัสดุครุภัณฑ์ ที่เกี่ยวกับโลหะ ช่วยคำนวณราคารายการและประมาณราคา และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านซ่างเทคนิค ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ดูแลควบคุม ตรวจสอบ และบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องมือ เครื่องทุ่นแรง อุปกรณ์ที่เกี่ยวกับโลหะ วัสดุและครุภัณฑ์อื่นๆ ในการรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและพร้อมการใช้งาน

๑.๒ ซ่อมสร้างผลิต ประกอบ ตัดแปลง สำรวจ เขียน หรือออกแบบ ติดตั้ง เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ เกี่ยวกับระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องยนต์ รวมทั้งการทดลองใช้ เครื่องจักร เครื่องกล และสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาและมาตรฐานงานซ่าง และให้เกิดความปลอดภัย

๑.๓ ช่วยในการคำนวณรายการและประมาณราคานในการดำเนินงาน วัสดุและครุภัณฑ์อื่นๆ งานซ่างเทคนิคที่เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ จัดทำข้อมูล ถ่ายทอดความรู้ทั้งในเชิงทักษะเฉพาะด้าน และทักษะทั่วไปให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถและมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อัตราค่าจ้าง

๑. อัตราค่าจ้างระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ๖ เดือน อัตราวันละ ๓๕๔ บาท  
๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายค้าง อัตราวันละ ๓๗๓ บาท

.../คุณสมบัติ...

### คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยาย อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอและสามารถปฏิบัติงานกับผู้อื่นได้ดี
๔. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) (ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๕. มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๖. มีความสามารถอ่านออกเขียนได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเบื้องต้น ชอบเรียนรู้อยู่เสมอ
๗. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดีขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ
๘. สามารถใช้ Microsoft office ได้ดีจะพิจารณาเป็นพิเศษ
๙. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอชุมทางและไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน (สามารถขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาได้)

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างโดยย่างหนึ่งต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบตริวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๒. ได้รับประกาศนียบตริวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๓. ได้รับประกาศนียบตริวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๔. ได้รับประกาศนียบัตร หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

- โดยวิธีการสอบข้อเขียน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ขั้นตอนที่ ๒ ภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนที่ ๓ การทดลองปฏิบัติงาน

- ทดลองปฏิบัติงาน ระยะเวลา ๓ เดือน และต้องได้คะแนนรวมไม่

ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือก  
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลชุมชน ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติงานประจำ ศูนย์บำรุง ฝ่ายบริหารทั่วไป ปฏิบัติงานในฐานะช่าง ที่มีลักษณะงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ทักษะประสบการณ์ และความชำนาญเกี่ยวกับงานไฟฟ้าและอิเลคทรอนิกส์ เช่น ช่วยในการติดตั้งประกอบ ตัดแปลง ปรับ บำรุงรักษา ซ่อมเครื่องจักร เครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวกับไฟฟ้า เป็นจ่าย จัดเก็บรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานในหน่วยงานและงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่างที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรวจเขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อมประดิษฐ์ ตัดแปลง ปรับปรุง ควบคุมการใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรศัพท์ ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบอิเลคทรอนิกส์ ระบบคอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสารในการกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒ จัดทำทะเบียนรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการใช้งาน เพื่อการวางแผน

บำรุงรักษา

๑.๓ ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการออกแบบตามที่หน่วยงานหรือกฎหมายกำหนด

๑.๔ จัดทำบัญชีวัสดุ จัดเก็บ เป็นจ่าย เครื่องมือเครื่องใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นหลักฐานรองรับการตรวจสอบ

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่างๆทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

อัตราค่าจ้าง

- |                                                                              |                    |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| ๑. อัตราค่าจ้างระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ๖ เดือน                                | อัตราวันละ ๓๕๔ บาท |
| ๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายค้าง อัตราวันละ ๓๗๓ บาท |                    |

.../คุณสมบัติ...

### คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอและสามารถปฏิบัติงานกับผู้อื่นได้ดี
๔. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) (ต้องผ่านการแพทย์ทหารแล้ว)
๕. มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๖. มีความสามารถอ่านออกเขียนได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเบื้องต้น ชอบเรียนรู้อยู่เสมอ
๗. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดีขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ
๘. สามารถใช้ Microsoft office ได้ดีจะพิจารณาเป็นพิเศษ
๙. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอชุมทางและไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน (สามารถขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาได้)

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างโดยย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบตริวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์
๒. ได้รับประกาศนียบตริวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาเทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าวข้างต้น
๓. ได้รับประกาศนียบตริวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาไฟฟ้ากำลังสาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าวข้างต้น
๔. ได้รับประกาศนียบตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ พกส. เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

### หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

- โดยวิธีการสอบข้อเขียน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- โดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ขั้นตอนที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนที่ ๓ การทดลองปฏิบัติงาน

- ทดลองปฏิบัติงาน ระยะเวลา ๓ เดือน และต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างรายค้าง  
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลชุมชน ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ประจำ กลุ่มงานการพยาบาล)

จำนวน ๔ อัตรา

หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยของหน่วยบริการด้วยรถเข็นนั่งและเปลอนอน พร้อมดูแล บำรุงรักษาทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านอาคาร สถานที่ ใน การดูแล ทำความสะอาดบริเวณสถานที่ สิ่งแวดล้อมและเก็บรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ของหน่วยงานให้สะอาด ปลอดภัย รวมทั้งอำนวยความสะดวกต่องานระหว่างหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. ดูแล จัดทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบและสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน เพื่อให้สะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐาน

๒. จัดเตรียม เก็บรักษา ทำความสะอาดเครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ต่าง ๆ ของผู้มารับบริการอุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ เพื่อให้สะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด

๓. ดูแล ตรวจสอบ บำรุงรักษา และเตรียมความพร้อมให้ของอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์การแพทย์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้สะอาด ปลอดภัย ใน การให้บริการ เช่น รถเข็นนั่ง เปลาอน ถังออกซิเจน เสานำเกลือ เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๔. บริการต้อนรับและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยและส่งต่อผู้ป่วยไปยังแผนกต่าง ๆ ภายใต้หน่วยบริการกำหนด

๕. ช่วยเหลือทีมผู้รักษาในการให้บริการผู้ป่วยกรณีเร่งด่วนและฉุกเฉิน และร่วมปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ เพื่อให้

ผู้ป่วยมีความปลอดภัย ทันสถานการณ์และเวลา

๖. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าจ้าง

๑. อัตราค่าจ้างระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ๖ เดือน อัตราวันละ ๒๘๕ บาท  
๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายค้าง อัตราวันละ ๓๐๐ บาท

คุณสมบัติที่ไว้ไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยาย อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ
๔. อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัคร) (เพศชาย ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)

.../๕. มีนาคม..

๕. มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๖. มีความสามารถอ่านออกเขียนได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเป็น流利
๗. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดีขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ
๘. มีส่วนสูงไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เซนติเมตร
๙. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอขุนหาญและไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

#### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย ( ม. ๖ ) หรือเทียบเท่า
๒. มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์และสามารถพิมพ์คอมพิวเตอร์ได้

#### หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

- ขั้นตอนที่ ๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
- โดยวิธีการสอบข้อเขียน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ขั้นตอนที่ ๒ ภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง
- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
- ขั้นตอนที่ ๓ การทดลองปฏิบัติงาน
- ทดลองปฏิบัติงาน ระยะเวลา ๓ เดือน และต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐



รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างรายค้าง  
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลชุมทาง ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน (ประจำ กลุ่มงานบริหารทั่วไป)

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติงานด้านสนับสนุนที่เกี่ยวกับภารกิจทัศน์และสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับการควบคุมดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ทั้งดอกไม้และไม้ประดับเพาะชำขยายพันธุ์ไม้ ตกแต่งดูแลรักษาสวน สนามหญ้ารอบๆพื้นที่ในความรับผิดชอบ และปฏิบัติงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทักษะและสมรรถนะในการ ทำงานที่ต้องบริหารจัดการปรับปรุงภารกิจทัศน์และสิ่งแวดล้อม โดยรอบบริเวณสถานที่ราชการในความรับผิดชอบ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ดังนี้

๑. งานด้านสนับสนุนที่เกี่ยวกับการตัดแต่ง เพาะชำ ขยายพันธุ์ไม้ ปลูกทดแทนต้นไม้ ทั้งไม้ดอก ไม้ประดับและพืชสวนสมุนไพร เพื่อความสวยงามของสถานที่ราชการ และเป็นประโยชน์ต่องานราชการที่เกี่ยวข้อง

๒. บำรุงรักษาต้นไม้ ตกแต่ง ดูแลรักษาสวนและสนามหญ้ารอบๆ บริเวณพื้นที่และ สิ่งแวดล้อมพร้อมบริหารจัดการให้มีความอุดมสมบูรณ์ เพื่อสร้างความประทับใจต่อผู้มาใช้บริการ

๓. บำรุง รักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีสภาพคงทนพร้อมใช้งาน

๔. สรุปสถิติข้อมูลจากการปฏิบัติงานตามประเภทงานบริการ เพื่อไปพัฒนาระบบงานบริการ ให้มีคุณภาพ

๕. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลลัพธ์ที่กำหนด

๖. ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและร่วมมือในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือ

๒. ได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

อัตราค่าจ้าง

๑. อัตราค่าจ้างระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ๖ เดือน

อัตราวันละ ๒๘๕ บาท

๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายค้าง

อัตราวันละ ๓๐๐ บาท

### คุณสมบัติทั่วไป

- ๒. มีสัญชาติไทย
- ๓. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
- ๔. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยาย อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ
- ๕. อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัคร) (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
- ๖. มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
- ๗. มีความสามารถอ่านออกเขียนได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเบื้องต้น
- ๘. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดีขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ
- ๙. มีส่วนสูงไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เซนติเมตร
- ๑๐. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอชุมทางและไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย ( ม. ๖ ) หรือเทียบเท่า
- ๒. มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์และสามารถพิมพ์คอมพิวเตอร์ได้

### หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

- โดยวิธีการสอบข้อเขียน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ขั้นตอนที่ ๒ ภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนที่ ๓ การทดลองปฏิบัติงาน

- ทดลองปฏิบัติงาน ระยะเวลา ๓ เดือน และต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างรายค้าง  
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลชุมชน ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องทดลอง (ประจำ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติงานในการช่วยเหลือและให้บริการทั่วไปในห้องทดลอง หรือห้องปฏิบัติการ ช่วยสำรวจและเก็บตัวอย่างในพื้นที่ จัดเตรียมอุปกรณ์ ตรวจสอบความเรียบร้อยของอุปกรณ์ ทำความสะอาดเครื่องเครื่องใช้ อุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์ เครื่องแก้วภาชนะต่างๆ ที่ใช้ในการตรวจทางห้องปฏิบัติการและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงานโดยปฏิบัติงานขั้นต้น เกี่ยวกับการช่วยเหลือ และให้บริการทั่วไปในห้องทดลอง หรือห้องปฏิบัติการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ดังนี้

๑. จัดเตรียม เก็บรักษา ทำความสะอาดเครื่องใช้อุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์ อุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ ให้สะอาด ปลอดภัย เพื่อให้ได้ตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด
๒. ให้บริการแนะนำผู้ป่วยในการจัดเก็บสิ่งตรวจจากผู้ป่วยใน ภายใต้การควบคุมดูแลของนักเทคนิคการแพทย์
๓. ลงทะเบียน ตรวจสอบคุณภาพของสิ่งส่งตรวจของผู้รับบริการเข้าสู่ระบบห้องปฏิบัติการ และนำสิ่งส่งตรวจไปตามหน่วยวิเคราะห์
๔. จัดเตรียมสิ่งส่งตรวจ บันทึกการส่งตรวจที่ส่งต่อไปยังหน่วยงานภายนอกประสานหน่วยงานภายนอกมารับสิ่งส่งตรวจ ภายใต้กำกับดูแลของนักเทคนิคการแพทย์
๕. ติดตามผลการตรวจวิเคราะห์ที่ส่งต่อ ภายใต้กำกับดูแลของนักเทคนิคการแพทย์
๖. จัดเก็บสำเนาใบ Request และใบรายงาน Lab เป็นหมวดหมู่
๗. Check list วัสดุ ครุภัณฑ์ต่าง ๆ ที่รับผิดชอบ จัดเรียงเข้าคอลังวัสดุอย่างเป็นระเบียบสอดคล้องกับการใช้งานรับโทรศัพท์และประสานงานทั่วไปทางโทรศัพท์ ตามขอบเขตงานที่กำหนด

อัตราค่าจ้าง

๑. อัตราค่าจ้างระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ๖ เดือน อัตราวันละ ๒๘๕ บาท
๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายค้าง อัตราวันละ ๓๐๐ บาท

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยาย อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอและสามารถปฏิบัติงานกับผู้อื่นได้ดี
๔. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) (ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๕. มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม

/๖. มีความสามารถ...

๖. มีความสามารถอ่านออกเขียนได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเบื้องต้น ชอบเรียนรู้อยู่เสมอ
๗. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดีขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ
๘. สามารถใช้ Microsoft office ได้ดีจะพิจารณาเป็นพิเศษ
๙. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอขุนหาญและไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน (สามารถขึ้นบัญชีบัตรประจำตัวได้)

#### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๕. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ( ม. ๖ ) สายสามัญ
๖. ได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

- ขั้นตอนที่ ๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
- โดยวิธีการสอบข้อเขียน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ขั้นตอนที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
- ขั้นตอนที่ ๓ การทดลองปฏิบัติงาน
- ทดลองปฏิบัติงาน ระยะเวลา ๓ เดือน และต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐